PRILOGA XXXIV – Navodila za predloge za razkritje politike prejemkov

**Razpredelnica EU REMA – Politika prejemkov.** Prilagodljiva oblika.

1. Institucije razkrijejo informacije iz člena 450(1), točke (a), (b), (c), (d), (e), (f), (j) in (k), ter člena 450(2) CRR[[1]](#footnote-1) ob upoštevanju navodil iz te priloge za izpolnjevanje razpredelnice EU REMA iz Priloge XXXIII k rešitvam IT EBA.
2. Ta razpredelnica ima prilagodljivo obliko. Če institucije uporabijo drugačno obliko, zagotovijo informacije, primerljive z informacijami, ki se zahtevajo v tej razpredelnici, na podobni ravni razdrobljenosti in ki vključujejo vse zahtevane vsebinske informacije.
3. Za namene te razpredelnice in predlog iz te priloge „dodeliti“ pomeni odobriti variabilne prejemke za specifično obračunsko obdobje neodvisno od dejanskega trenutka, v katerem se dodeljeni znesek izplača.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| (a) | Informacije v zvezi z organi za nadzor prejemkov. Razkritja vključujejo:   * naziv, sestavo in mandat glavnega organa (upravljalnega organa in komisije za prejemke, kjer obstaja), ki nadzirajo politiko prejemkov, in število sestankov, ki jih je imel ta glavni organ v poslovnem letu, * zunanje svetovalce, ki so se najeli za svetovanje, organ, ki jih je najel, in na katerih področjih okvira za prejemke, * opis obsega uporabe politike prejemkov institucije (npr. po regijah, poslovnih področjih), vključno z obsegom, v katerem se uporablja za podrejene družbe in podružnice v tretjih državah, * opis zaposlenih ali kategorij zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije. |
| (b) | Informacije v zvezi z zasnovo in strukturo sistema prejemkov za zaposlene, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije. Razkritja vključujejo:   * pregled ključnih lastnosti in ciljev politike prejemkov ter informacije o procesu odločanja, ki se uporablja pri določanju politike prejemkov, in vlogi relevantnih deležnikov (npr. skupščina delničarjev), * informacije o merilih, uporabljenih za merjenje uspešnosti in predhodno ter naknadno prilagajanje tveganju, * ali sta upravljalni organ in komisija za prejemke, če obstaja, pregledala politiko prejemkov institucije v zadnjem letu in če sta jo, pregled sprejetih sprememb, razlogov za te spremembe in njihovega učinka na prejemke, * informacije o tem, kako institucija zagotavlja, da so prejemki zaposlenih v funkcijah notranjega nadzora neodvisni od poslovanja, ki ga nadzorujejo, * politike in merila, ki se uporabljajo za dodeljene zajamčene variabilne prejemke in odpravnine. |
| (c) | Opis načinov, na katere se aktualna in prihodnja tveganja upoštevajo v postopkih prejemkov.  Razkritja vključujejo pregled ključnih tveganj, njihovega merjenja in kako rezultati merjenja vplivajo na prejemke. |
| (d) | Razmerje med fiksnimi in variabilnimi prejemki, določeno v skladu s členom 94(1), točka (g), Direktive 2013/36/EU[[2]](#footnote-2) (CRD). |
| (e) | Opis načinov, na katere poskuša institucija povezati uspešnost, ugotovljeno v obdobju ocenjevanja uspešnosti, z ravnjo prejemkov.  Razkritja vključujejo:   * pregled glavnih meril in kazalnikov uspešnosti za institucijo, poslovna področja in posameznike, * pregled, kako so zneski individualnih variabilnih prejemkov povezani s splošno uspešnostjo institucije in individualno uspešnostjo, * informacije o merilih, ki se uporabljajo za določanje ravnotežja med različnimi vrstami dodeljenih instrumentov, vključno z delnicami, enakovrednimi lastniškimi deleži, opcijami in drugimi instrumenti, * informacije o ukrepih, ki jih bo institucija sprejela za prilagoditev variabilnih prejemkov v primeru, da so kazalniki uspešnosti „slabi“, vključno z merili institucije za določanje kazalnikov uspešnosti, kadar se ti štejejo za „slabe“. V skladu s členom 94(1)(n) CRD morajo biti variabilni prejemki, da se lahko izplačajo ali dospejo v plačilo, upravičeni z uspešnostjo zadevne institucije, poslovne enote in posameznika. Institucije pojasnijo merila/pragove za določanje, da je uspešnost slaba in da to ne upravičuje, da se lahko variabilni prejemki izplačajo ali dospejo v plačilo. |
| (f) | Opis načinov, na katere poskuša institucija prilagoditi prejemke, da se upošteva dolgoročna uspešnost.  Razkritja vključujejo:   * pregled politike institucije o odlogu, izplačilu v instrumentih, obdobjih zadržanja in dospetju v plačilo variabilnih prejemkov, vključno z razlikami med zaposlenimi ali kategorijami zaposlenih, * informacije o merilih institucije za naknadne prilagoditve (malus med odlogom in vračilo sredstev po dospetju v plačilo, če to dovoljuje nacionalna zakonodaja), * kjer je relevantno, zahteve glede posedovanja deležev, ki se lahko naložijo zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije. |
| (g) | Opis glavnih parametrov in utemeljitve za vsako shemo variabilnih sestavin prejemkov in morebitne druge nedenarne ugodnosti, kot je navedeno v členu 450(1)(f) CRR. Razkritja vključujejo:   * informacije o specifičnih kazalnikih tveganja/uspešnosti, ki se uporabljajo za določanje variabilnih sestavin prejemkov, in merilih, ki se uporabljajo za določanje ravnotežja med različnimi vrstami dodeljenih instrumentov, vključno z delnicami, enakovrednimi lastniškimi deleži, z delnicami povezanimi instrumenti, enakovrednimi nedenarnimi instrumenti, opcijami in drugimi instrumenti. |
| (h) | Na zahtevo zadevne države članice ali pristojnega organa celotni prejemki vsakega člana upravljalnega organa ali višjega vodstva, kot je navedeno v členu 450(1)(j) CRR. |
| (i) | Informacije o tem, ali se lahko za institucijo uporablja odstopanje iz člena 94(3) CRD, kot je navedeno v členu 450(1)(k) CRR.  Za namene te točke institucije, za katere se lahko uporablja takšno odstopanje, navedejo, ali je podlaga za to člen 94(3)(a) in/ali (b) CRD. Navedejo tudi, za katere zahteve glede prejemkov uporabljajo odstopanja (tj. člen 94(1)(l) in/ali (m) in/ali (o) CRD), število zaposlenih, za katere velja odstopanje, in njihov skupni prejemek, razdeljen na fiksni in variabilni prejemek. |
| (j) | Velike institucije razkrijejo kvantitativne informacije o prejemkih za kolektivni upravljalni organ institucije, pri čemer se razlikuje med izvršnimi in neizvršnimi člani, kot je navedeno v členu 450(2) CRR. |

**Predloga EU REM1 – Prejemki, dodeljeni za poslovno leto.** Fiksna oblika.

1. Institucije uporabijo navodila iz te priloge za izpolnjevanje predloge EU REM1 iz Priloge XXXIII k tej izvedbeni uredbi ob upoštevanju člena 450(1)(h)(i) in (ii) CRR.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| 1 in 9 | Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije  Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu s členom 92 CRD in delegirano uredbo Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij[[3]](#footnote-3), ob upoštevanju člena 94(2) CRD, ki prejmejo sestavine prejemkov, navedene v tej predlogi. Izračuna se z uporabo pristopa ekvivalentov polnega delovnega časa za zaposlene, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, razen članov upravljalnega organa, pri katerih se število razkrije kot število članov. |
| 2 | Skupni fiksni prejemki  Vsota zneskov v vrsticah 3 do 7 te predloge. |
| 3 | Od tega: denarni  Znesek denarnih prejemkov v fiksnih prejemkih. |
| EU-4a | Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži  Vsota zneskov delnic ali enakovrednih lastniških deležev v odvisnosti od pravne strukture zadevne institucije, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v fiksnih prejemkih. |
| 5 | Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti  Vsota zneskov z delnicami povezanih instrumentov ali enakovrednih nedenarnih instrumentov, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v fiksnih prejemkih. |
| EU-5x | Od tega: drugi instrumenti  Znesek drugih instrumentov, kot so navedeni v členu 94(1)(l)(ii) CRD, v fiksnih prejemkih. |
| 7 | Od tega: druge oblike  Zneski fiksnih prejemkov, dodeljenih za poslovno leto, ki ne spadajo med tiste, ki so razkriti v drugih vrsticah pod naslovom skupni fiksni prejemki.  To lahko vključuje sorazmerne redne pokojninske prispevke ali ugodnosti (kadar takšne ugodnosti ne upoštevajo nobenih meril uspešnosti), kot je navedeno v uvodni izjavi 64 CRD, ali druge oblike prejemkov, kot so dodatki v zvezi z uporabo vozila. |
| 10 | Skupni variabilni prejemki  Vsota zneskov v vrsticah 11, EU-13a, EU-13b, EU-14x in 15 te predloge.  Vsota vseh sestavin prejemkov, ki niso fiksni prejemki, razkriti v vrstici 2 te predloge, vključno z zajamčenimi variabilnimi prejemki in odpravninami, dodeljenimi v navedenem letu. |
| 11 | Od tega: denarni  Znesek denarnih prejemkov v variabilnih prejemkih. |
| 12, EU-14a, EU-14b, EU-14y in 16 | Od tega: odloženi  Zneski variabilnih prejemkov po različnih vrstah sestavin, ki so odloženi, kot se določijo v skladu s členom 94 CRD. |
| EU-13a | Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži  Vsota zneskov delnic ali enakovrednih lastniških deležev v odvisnosti od pravne strukture zadevne institucije, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| EU-13b | Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti  Vsota zneskov z delnicami povezanih instrumentov ali enakovrednih nedenarnih instrumentov, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| EU-14x | Od tega: drugi instrumenti  Znesek drugih instrumentov, kot so navedeni v členu 94(1)(l)(ii) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| 15 | Od tega: druge oblike  Zneski variabilnih prejemkov, dodeljenih za poslovno leto, ki ne spadajo med tiste, ki so razkriti v drugih vrsticah pod naslovom variabilni prejemki. |
| 17 | Skupni prejemki  Vsota zneskov v vrsticah 2 in 10 te predloge. |
| **Črka stolpca** | **Pojasnilo** |
| a | Upravljalni organ v nadzorni funkciji  Upravljalni organ v svoji nadzorni funkciji kot upravljalni organ v vlogi spremljanja in nadzora nad sprejemanjem odločitev v zvezi z upravljanjem, kot je opredeljen v členu 3(1)(8) CRD.  Institucije razkrijejo informacije na podlagi števila oseb.  V skladu s členom 13 CRR EU nadrejene institucije razkrijejo te informacije na podlagi konsolidiranega položaja, velike podrejene družbe EU nadrejenih institucij pa razkrijejo informacije na posamični podlagi ali, kadar je relevantno v skladu s to uredbo ali CRD, na subkonsolidirani podlagi. Subjekt, ki razkriva, v ta stolpec vključi informacije o svojem upravljalnem organu. Če se v skladu s členom 6 ali 13 CRR razkritje opravi na konsolidirani ali subkonsolidirani podlagi, se informacije o tistih zaposlenih v upravljalnih organih podrejenih družb, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije, razkrijejo pod zadevnim področjem poslovanja. |
| b | Upravljalni organ v funkciji vodenja  Člani upravljalnega organa, ki so odgovorni za njegove funkcije vodenja.  Institucije razkrijejo informacije na podlagi števila oseb.  Institucije razkrijejo informacije na podlagi števila oseb. V skladu s členom 13 CRR EU nadrejene institucije razkrijejo te informacije na podlagi konsolidiranega položaja, velike podrejene družbe EU nadrejenih institucij pa razkrijejo informacije na posamični podlagi ali, kadar je relevantno v skladu s to uredbo ali CRD, na subkonsolidirani podlagi. Subjekt, ki razkriva, v ta stolpec vključi informacije o svojem upravljalnem organu. Če se v skladu s členom 6 ali 13 CRR razkritje opravi na konsolidirani ali subkonsolidirani podlagi, se informacije o tistih zaposlenih v upravljalnih organih podrejenih družb, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije, razkrijejo pod zadevnim področjem poslovanja. |
| c | Drugo višje vodstvo  Višje vodstvo, kot je opredeljeno v členu 3(1)(9) CRD.  Institucije razkrijejo število članov višjega vodstva, ki niso razkriti v poljih „upravljalni organ v funkciji vodenja“ in „drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije“. Institucije razkrijejo informacije na podlagi ekvivalentov polnega delovnega časa. |
| d | Drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije  Drugi zaposleni, razen upravljalnega organa v nadzorni funkciji ali funkciji vodenja in razen višjega vodstva, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu z merili iz delegirane uredbe Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, ob upoštevanju člena 94(2) CRR in po potrebi dodatno na podlagi meril institucije.  Institucije lahko v to predlogo vključijo razčlenitev po področjih poslovanja, kot se predlaga v predlogi EU-REM5. Institucije razkrijejo informacije na podlagi ekvivalentov polnega delovnega časa. |

**Predloga EU REM2 – Posebna plačila zaposlenim, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije.** Fiksna oblika.

1. Institucije razkrijejo informacije iz člena 450(1)(h)(v) do (vii) CRR ob upoštevanju navodil iz te priloge za izpolnjevanje predloge EU REM2 iz Priloge XXXIII k tej izvedbeni uredbi.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| 1, 4 in 6 | **Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu s členom 92 CRD in delegirano uredbo Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, ob upoštevanju člena 94(2) CRD, za vsako specifično sestavino prejemkov.  Za stolpca a in b (upravljalni organ) te predloge se navede število oseb. Za stolpca c in d te predloge se vrednost izračuna na podlagi metode ekvivalentov polnega delovnega časa.  Vrstica 4 te predloge se nanaša na odpravnine, dodeljene v prejšnjih obdobjih in plačane v poslovnem letu (tekoče leto), vrstica 6 te predloge pa se nanaša na odpravnine, dodeljene v poslovnem letu (tekoče leto). |
| 2 | **Dodeljeni zajamčeni variabilni prejemki – skupni znesek**  Znesek dodeljenih zajamčenih variabilnih prejemkov iz člena 94(1)(e) CRD. |
| 3 | **Od tega dodeljeni zajamčeni variabilni prejemki, plačani v poslovnem letu, ki niso upoštevani v zgornji meji za bonuse**  Zneski dodeljenih zajamčenih variabilnih prejemkov iz člena 94(1)(e) CRD, plačanih v poslovnem letu (tekoče leto), ki se ne upoštevajo pri zgornji meji za bonuse.  Institucije v zvezi z razkritimi informacijami iz člena 450(1)(g) in člena 450(1)(h)(v) in (vi) CRR jasno navedejo, ali združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene po področjih poslovanja, odražajo zgornjo mejo bonusov, kadar so vključeni novi pogodbeno vnaprej dogovorjeni variabilni prejemki in odpravnine. |
| 5 | **Odpravnine, dodeljene v prejšnjih obdobjih, ki so bile izplačane v zadevnem poslovnem letu – skupni znesek**  Znesek odpravnin iz člena 94(1)(h) CRR, ki so bile dodeljene v prejšnjih obdobjih in izplačane v poslovnem letu (tekoče leto). |
| 7 | **Odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – skupni znesek**  Znesek odpravnin iz člena 94(1)(h) CRR, ki so bile dodeljene v poslovnem letu (tekoče leto). |
| 8 | **Od tega odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – izplačane v poslovnem letu**  Znesek odpravnin iz člena 94(1)(h) CRR, ki so bile dodeljene v poslovnem letu in izplačane v poslovnem letu. |
| 9 | **Od tega odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – odložene**  Zneski odpravnin iz člena 94(1)(h) CRR, dodeljenih v poslovnem letu, ki so bile odložene v skladu s členom 94 CRD. |
| 10 | **Od tega odpravnine, plačane v poslovnem letu, ki niso upoštevane v zgornji meji za bonuse**  Zneski odpravnin iz člena 94(1)(h) CRD, plačanih v poslovnem letu, ki se ne upoštevajo pri zgornji meji za bonuse.  Institucije v zvezi z razkritimi informacijami iz člena 450(1)(g) in člena 450(1)(h)(v) in (vi) CRR jasno navedejo, ali združene kvantitativne informacije o prejemkih, razčlenjene po področjih poslovanja, odražajo zgornjo mejo bonusov, kadar so vključeni novi pogodbeno vnaprej dogovorjeni variabilni prejemki in odpravnine. |
| 11 | **Od tega odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – najvišja odpravnina, dodeljena eni sami osebi**  Znesek najvišje odpravnine iz člena 94(1)(h) CRR, ki je bila v poslovnem letu dodeljena eni sami osebi. |
| **Črka stolpca** | **Pojasnilo** |
| a | **Upravljalni organ v nadzorni funkciji**  Upravljalni organ v svoji nadzorni funkciji kot upravljalni organ v vlogi spremljanja in nadzora nad sprejemanjem odločitev v zvezi z upravljanjem, kot je opredeljen v členu 3(1)(8) CRD (število oseb). |
| b | **Upravljalni organ v funkciji vodenja**  Člani upravljalnega organa, ki so odgovorni za njegove funkcije vodenja (število oseb). |
| c | **Drugo višje vodstvo**  Višje vodstvo, kot je opredeljeno v členu 3(1)(9) CRD.  Institucije razkrijejo število članov višjega vodstva, ki niso razkriti v poljih „upravljalni organ v funkciji vodenja“ in „drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije“ (ekvivalent polnega delovnega časa). |
| d | **Drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Drugi zaposleni, razen upravljalnega organa v nadzorni funkciji ali funkciji vodenja in razen višjega vodstva, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu z merili iz delegirane uredbe Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, ob upoštevanju člena 94(2) CRR in po potrebi dodatno na podlagi meril institucije.  Institucije lahko v to predlogo vključijo razčlenitev po področjih poslovanja, kot se predlaga v predlogi EU-REM5 (ekvivalent polnega delovnega časa). |

**Predloga EU REM3 – Odloženi prejemki.** Fiksna oblika.

1. Institucije razkrijejo informacije iz člena 450(1)(h)(iii) in (iv) CRR ob upoštevanju navodil iz te priloge za izpolnjevanje predloge EU REM3 iz Priloge XXXIII k tej izvedbeni uredbi.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| 1 | **Upravljalni organ v nadzorni funkciji**  Upravljalni organ v svoji nadzorni funkciji kot upravljalni organ v vlogi spremljanja in nadzora nad sprejemanjem odločitev v zvezi z upravljanjem, kot je opredeljen v členu 3(1)(8) CRD.  Vsota zneskov v vrsticah 2, 3, 4, 5 in 6 te predloge. |
| 2, 8, 14 in 20 | **Denarni**  Znesek denarnih prejemkov v variabilnih prejemkih. |
| 3, 9, 15 in 21 | **Delnice ali enakovredni lastniški deleži**  Vsota zneskov delnic ali enakovrednih lastniških deležev v odvisnosti od pravne strukture zadevne institucije, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| 4, 10, 16 in 22 | **Z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti**  Vsota zneskov z delnicami povezanih instrumentov ali enakovrednih nedenarnih instrumentov, kot je navedeno v členu 94(1)(l)(i) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| 5, 11, 17 in 23 | **Drugi instrumenti**  Znesek drugih instrumentov, kot so navedeni v členu 94(1)(l)(ii) CRD, v variabilnih prejemkih. |
| 6, 12, 18 in 24 | **Druge oblike**  Zneski variabilnih prejemkov razen tistih, razkritih v vrsticah „denarni“, „delnice ali enakovredni lastniški deleži v odvisnosti od pravne strukture zadevne institucije ali z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti“ in „drugi instrumenti“.  To lahko vključuje sorazmerne redne pokojninske prispevke ali ugodnosti (kadar takšne ugodnosti ne upoštevajo nobenih meril uspešnosti), kot je navedeno v uvodni izjavi 64 CRD, ali druge oblike prejemkov, kot so dodatki v zvezi z uporabo vozila. |
| 7 | **Upravljalni organ v funkciji vodenja**  Člani upravljalnega organa, ki so odgovorni za njegove funkcije vodenja; vsota zneskov v vrsticah 8, 9, 10, 11 in 12 te predloge. |
| 13 | **Drugo višje vodstvo**  Višje vodstvo, kot je opredeljeno v členu 3(1)(9) CRD; vsota zneskov v vrsticah 14, 15, 16, 17 in 18 te predloge.  Institucije razkrijejo število članov višjega vodstva, ki niso razkriti v poljih „upravljalni organ v funkciji vodenja“ in „drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije“. |
| 19 | **Drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Drugi zaposleni, razen upravljalnega organa v nadzorni funkciji ali funkciji vodenja in razen višjega vodstva, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu z merili iz delegirane uredbe Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, ob upoštevanju člena 94(2) CRR in po potrebi dodatno na podlagi meril institucije; vsota zneskov v vrsticah 20, 21, 22, 23 in 24 te predloge. |
| 25 | **Skupni znesek**  Vsota zneskov v vrsticah 1, 7, 13 in 19 te predloge. |
| **Črka stolpca** | **Pojasnilo** |
| a | **Skupni znesek odloženih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti**  Znesek odloženih prejemkov, kot se določi v skladu s členom 94 CRD, ki so bili dodeljeni za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti (vsota zneskov v stolpcih b in c te predloge). |
| b | **Od tega, ki bodo dospeli v plačilo v poslovnem letu**  Znesek odloženih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti, kot se določi v skladu s členom 94 CRD, ki bodo dospeli v plačilo v poslovnem letu. |
| c | **Od tega, ki bodo dospeli v plačilo v prihodnjih poslovnih letih**  Znesek odloženih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti, kot se določi v skladu s členom 94 CRD, ki bodo dospeli v plačilo v prihodnjih poslovnih letih. |
| d | **Znesek prilagoditve za uspešnost v poslovnem letu pri odloženih prejemkih, ki bodo dospeli v plačilo v poslovnem letu**  Znesek prilagoditve za uspešnost pri odloženih prejemkih, kot se določijo v skladu s členom 94 CRD, ki bodo dospeli v plačilo v poslovnem letu. |
| e | **Znesek prilagoditve za uspešnost v poslovnem letu pri odloženih prejemkih, ki bodo dospeli v plačilo v prihodnjih poslovnih letih**  Znesek prilagoditve za uspešnost pri odloženih prejemkih, kot se določijo v skladu s členom 94 CRD, ki bodo dospeli v plačilo v prihodnjih letih ocenjevanja uspešnosti. |
| f | **Skupni znesek prilagoditve v poslovnem letu zaradi naknadnih implicitnih prilagoditev v poslovnem letu (tj. sprememb vrednosti odloženih prejemkov zaradi sprememb cen instrumentov)**  Kjer je relevantno, znesek spremembe vrednosti v poslovnem letu zaradi naknadnih implicitnih prilagoditev v poslovnem letu, kot so spremembe vrednosti odloženih prejemkov zaradi sprememb cen instrumentov, ocenjen po najboljših prizadevanjih. |
| EU-g | **Skupni znesek odloženih prejemkov, dodeljenih pred poslovnim letom, ki so bili dejansko izplačani v poslovnem letu**  Znesek prilagoditve odloženih prejemkov, kot se določijo v skladu s členom 94 CRD, ki so bili izplačani v poslovnem letu.  Odloženi prejemki se štejejo za izplačane takoj, ko so dospeli v plačilo. |
| EU-h | **Skupni znesek odloženih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti, ki so dospeli v plačilo, vendar zanje velja obdobje zadržanja**  Znesek odloženih prejemkov, dodeljenih za prejšnja obdobja ocenjevanja uspešnosti, ki so dospeli v plačilo, vendar zanje velja obdobje zadržanja, kot je določeno v skladu s členom 94 CRD. |

**Predloga EU REM4 – Prejemki v višini 1 milijona EUR ali več.** Fiksna oblika.

1. Institucije razkrijejo informacije iz člena 450(1)(i) CRR ob upoštevanju navodil iz te priloge za izpolnjevanje predloge EU REM4 iz Priloge XXXIII k tej izvedbeni uredbi.
2. Predloženi podatki temeljijo na številkah s konca računovodskega leta v EUR. Vsi zneski se razkrijejo kot polni zneski, tj. nezaokroženi zneski, v eurih (npr. 1 234 567 EUR namesto 1,2 milijona EUR). Če so prejemki v valuti, ki ni EUR, se za pretvorbo konsolidiranih vrednosti, ki se razkrijejo, uporabi menjalni tečaj, ki ga Komisija uporabi za finančno načrtovanje in proračun za december v letu poročanja.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| 1 do 8 | Prejemki med 1 in 5 milijoni EUR na poslovno leto, razdeljeni na plačne razrede po 500 000 EUR. |
| 9 do x | Prejemki nad 5 milijoni EUR na poslovno leto, razdeljeni na plačne razrede po 1 milijon EUR. |
| **Črka stolpca** | **Pojasnilo** |
| a | Število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije, s prejemki nad 1 milijonom EUR na poslovno leto.  Institucije razkrijejo informacije na podlagi števila oseb. |

**Predloga EU REM5 – Informacije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije.** Fiksna oblika.

1. Institucije razkrijejo informacije iz člena 450(1)(g) CRR ob upoštevanju navodil iz te priloge za izpolnjevanje predloge EU REM5 iz Priloge XXXIII k tej izvedbeni uredbi.
2. V zvezi s stolpci z razčlenitvijo po področjih poslovanja se vse kreditiranje, vključno s kreditiranjem velikih strank, vključi v kreditiranje na drobno. Za investicijsko bančništvo vključuje podjetniške finance ter trgovanje in prodajo. Nadaljnji napotki glede dejavnosti, ki jih zajemajo navedena poslovna področja, so na voljo v členu 317 CRR v razpredelnici za opredelitev poslovnih področij v okviru standardiziranega pristopa za operativno tveganje.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pravna podlaga in navodila** | |
| **Številka vrstice** | **Pojasnilo** |
| 1 | **Skupno število zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije, v instituciji in njenih podrejenih družbah, vključno s podrejenimi družbami, za katere ne velja CRD, in vsi člani njihovih zadevnih upravljalnih organov.  Vrednost se razkrije na podlagi ekvivalentov polnega delovnega časa. |
| 2 | **Od tega: člani upravljalnega organa**  Število članov v zadevnem upravljalnem organu v nadzorni funkciji in funkciji vodenja ter v celotnem organu upravljanja. |
| 3 | **Od tega: drugo višje vodstvo**  Drugi zaposleni razen članov upravljalnega organa, ki spadajo v višje vodstvo, kot je opredeljeno v členu 3(1)(9) CRR. |
| 4 | **Od tega: drugi zaposleni, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Drugi zaposleni razen članov upravljalnega organa in drugega višjega vodstva, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije v skladu z merili iz delegirane uredbe Komisije o zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij, ob upoštevanju člena 94(2) CRR in po potrebi dodatno na podlagi meril institucije. |
| 5 | **Skupni prejemki zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucije**  Skupni znesek prejemkov pomeni vse oblike fiksnih in variabilnih prejemkov in vključuje plačila in ugodnosti, denarne ali nedenarne, dodeljene neposredno zaposlenim s strani institucije ali v njenem imenu v zameno za poklicne storitve, ki jih opravijo zaposleni, izplačila spodbujevalne provizije v smislu člena 4(1), točka (d), Direktive 2011/61/EU[[4]](#footnote-4) in druga plačila, izvedena z metodami ali instrumenti, ki bi lahko, če se ne bi štela za prejemke, povzročila izogibanje zahtevam glede prejemkov iz CRD. |
| 6 | **Od tega: variabilni prejemki**  Vsota vseh sestavin prejemkov, ki niso fiksni prejemki, iz vrstice 7 te predloge. |
| 7 | **Od tega: fiksni prejemki**  Institucije štejejo, da so prejemki fiksni, kadar pogoji za njihovo dodelitev in znesek:   1. temeljijo na vnaprej določenih merilih, 2. nediskrecijsko upoštevajo raven poklicnih izkušenj in delovne dobe zaposlenih, 3. so pregledni glede individualnih zneskov, dodeljenih posameznemu zaposlenemu; 4. so trajni, tj. se ohranijo v obdobju, vezanem na konkretno vlogo in odgovornosti v organizaciji, 5. so nepreklicni, stalni znesek se spremeni le na podlagi kolektivnih pogajanj ali po pogajanjih v skladu z nacionalnimi merili za določanje plač, 6. institucija jih ne more znižati, začasno prekiniti ali preklicati, 7. ne spodbujajo prevzemanja tveganj ter 8. niso odvisni od uspešnosti. |
| **Črka stolpca** | **Pojasnilo** |
| a, b in c | **Upravljalni organ**  Upravljalni organ institucije z razčlenitvijo na nadzorno funkcijo in funkcijo vodenja.  Institucije razkrijejo informacije na podlagi števila oseb. |
| d do h | **Področja poslovanja**  Glavna področja poslovanja institucije, kot so investicijsko bančništvo, bančništvo na drobno, upravljanje premoženja, korporativne funkcije, funkcije neodvisnega notranjega nadzora.  Informacije se razkrijejo na podlagi ekvivalentov polnega delovnega časa. |
| i | **Vse drugo**  Vsa druga področja poslovanja, ki niso ločeno zajeta v prejšnjih stolpcih.  Informacije se razkrijejo na podlagi ekvivalentov polnega delovnega časa. |

1. Uredba (EU) št. 575/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o bonitetnih zahtevah za kreditne institucije in o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012, kot je bila spremenjena z Uredbo (EU) 2024/1623 ([UL L 176, 27.6.2013, str. 1](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/AUTO/?uri=OJ:L:2013:176:TOC); [Uredba - EU - 2024/1623 - SL - EUR-Lex (europa.eu)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/?uri=OJ:L_202401623)). [↑](#footnote-ref-1)
2. DIREKTIVA 2013/36/EU EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 26. junija 2013 o dostopu do dejavnosti kreditnih institucij in bonitetnem nadzoru kreditnih institucij, spremembi Direktive 2002/87/ES in razveljavitvi direktiv 2006/48/ES in 2006/49/ES (UL L 176, 27.6.2013, str. 338). [↑](#footnote-ref-2)
3. DELEGIRANA UREDBA KOMISIJE (EU) št. 604/2014 z dne 4. marca 2014 o dopolnitvi Direktive 2013/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta glede regulativnih tehničnih standardov v zvezi s kvalitativnimi in ustreznimi kvantitativnimi merili za opredelitev kategorij zaposlenih, katerih poklicne dejavnosti pomembno vplivajo na profil tveganosti institucij (UL L 167, 6.6.2014, str. 30). [↑](#footnote-ref-3)
4. Direktiva 2011/61/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 8. junija 2011 o upraviteljih alternativnih investicijskih skladov in spremembah direktiv 2003/41/ES in 2009/65/ES ter uredb (ES) št. 1060/2009 in (EU) št. 1095/2010 (UL L 174, 1.7.2011, str. 1). [↑](#footnote-ref-4)