

EBA/GL/2022/08

30.6.2022.

Smjernice

o provedbi prikupljanja podataka o radnicima s visokim primitcima na temelju Direktive 2013/36/EU i Direktive (EU) 2019/2034

Obveze usklađivanja i izvješćivanja

Status ovih smjernica

1. Ovaj dokument sadržava smjernice izdane na temelju članka 16. Uredbe (EU) br. 1093/2010¹. U skladu s člankom 16. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1093/2010 nadležna tijela i financijske institucije moraju ulagati napore da se usklade s ovim smjernicama.
2. Smjernicama se utvrđuje EBA-ino stajalište o odgovarajućim nadzornim praksama unutar Europskog sustava financijskog nadzora ili o tome kako bi se pravo EU-a trebalo primjenjivati u određenom području. Nadležna tijela određena člankom 4. stavkom 2. Uredbe (EU) br. 1093/2010 na koja se smjernice primjenjuju trebaju se s njima uskladiti tako da ih na odgovarajući način uključe u svoje prakse (npr. izmjenama svojeg pravnog okvira ili nadzornih postupaka), uključujući u slučajevima kada su smjernice prvenstveno upućene financijskim institucijama.

Zahtjevi u pogledu izvješćivanja

3. U skladu s člankom 16. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1093/2010 nadležna tijela moraju obavijestiti EBA-u o tome jesu li usklađena ili se namjeravaju uskladiti s ovim smjernicama, odnosno o razlozima neusklađenosti do 05.12.2022. U slučaju izostanka takve obavijesti unutar ovog roka EBA će smatrati da nadležna tijela nisu usklađena. Obavijesti se dostavljaju slanjem ispunjenog obrasca koji se nalazi na mrežnom mjestu EBA-e s naznakom „EBA/GL/2022/08”. Obavijesti trebaju slati osobe s odgovarajućom nadležnošću za izvješćivanje o usklađenosti u ime svojih nadležnih tijela. EBA-i se mora prijaviti i svaka promjena statusa usklađenosti.
4. Obavijesti će se objaviti na mrežnom mjestu EBA-e u skladu s člankom 16. stavkom 3.

¹ Uredba (EU) br. 1093/2010 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. studenoga 2010. o osnivanju europskog nadzornog tijela (Europskog nadzornog tijela za bankarstvo), kojom se izmjenjuje Odluka br. 716/2009/EZ i stavlja izvan snage Odluka Komisije 2009/78/EZ (SL L 331, 15.12.2010., str. 12.).

Predmet, područje primjene i definicije

Predmet

1. Ovim se smjernicama, u skladu s člankom 75. stavkom 3. Direktive 2013/36/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. lipnja 2013. o pristupanju djelatnosti kreditnih institucija i bonitetnom nadzoru nad kreditnim institucijama, izmjeni Direktive 2002/87/EZ te stavljanju izvan snage direktiva 2006/48/EZ i 2006/49/EZ i člankom 34. stavkom 4. Direktive (EU) 2019/2034 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. studenoga 2019. o bonitetnom nadzoru nad investicijskim društvima i izmjeni direktiva 2002/87/EZ, 2009/65/EZ, 2011/61/EU, 2013/36/EU, 2014/59/EU i 2014/65/EU, utvrđuje kako bi se te odredbe trebale provoditi u vezi s prikupljanjem informacija, po instituciji i po investicijskom društvu, o radnicima čiji primici iznose 1 milijun EUR ili više po financijskoj godini, osiguravajući dosljednost informacija koje institucije i investicijska društva dostavljaju nadležnim tijelima, a nadležna tijela EBA-i.

Područje primjene

2. Ove se Smjernice primjenjuju na informacije koje nadležna tijela trebaju prikupljati od institucija i investicijskih društava o radnicima s visokim primitcima i dostavljati ih EBA-i za potrebe objavljivanja tih informacija na skupnoj osnovi po matičnoj državi članici u zajedničkom izvještajnom formatu.
3. Kad se primjenjuje članak 13. Uredbe (EU) 575/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 26. lipnja 2013. o bonitetnim zahtjevima za kreditne institucije i o izmjeni Uredbe (EU) br. 648/2012 ili članak 7. Uredbe (EU) 2019/2033 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. studenoga 2019. o bonitetnim zahtjevima za investicijska društva, ove se smjernice primjenjuju u skladu s točkama 12. i 15. na konsolidiranoj razini.
4. Ako se ne primjenjuju članak 13. Uredbe (EU) 575/2013 i članak 7. Uredbe (EU) 2019/2033, ove se smjernice primjenjuju na pojedinačnoj osnovi kako je utvrđeno u člancima od 6. do 10. Uredbe (EU) 575/2013 i člancima 5. i 6. Uredbe (EU) 2019/2033.

Adresati

5. Ove su smjernice upućene nadležnim tijelima iz članka 4. stavka 2. točaka i. i viii. Uredbe br. 1093/2010 i financijskim institucijama kako su definirane u članku 4. stavku 1. Uredbe br. 1093/2010 koje su institucije kako su definirane u članku 4. stavku 1. točki 3. Uredbe (EU) 575/2013, uzimajući u obzir investicijska društva na koja se primjenjuje članak 1. stavci 2. ili 5. Uredbe (EU) 2019/2033 (svako upućivanje na institucije treba tumačiti tako da uključuje takva investicijska društva) i investicijska društva kako su definirana u članku 4. stavku 1. točki 1. Direktive 2014/65/EU na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034 („investicijska društva“), (zajednički: „društva“).

Definicije

6. Ako nije drukčije određeno, pojmovi koji su upotrijebljeni i definirani u Direktivi 2013/36/EU, Uredbi (EU) 575/2013, Direktivi (EU) 2019/2034 i Uredbi (EU) 2019/2033 te Smjernicama EBA-e o dobrim politikama primitaka na temelju Direktive 2013/36/EU², kad se definicija odnosi na institucije, i u skladu sa smjernicama EBA-e o dobrim politikama primitaka na temelju Direktive (EU) 2019/2034³, kad se definicija odnosi na investicijska društva, imaju isto značenje u ovim smjernicama.
7. Osim toga, za potrebe ovih Smjernica trebaju se primjenjivati sljedeće definicije:

Radnici s visokim primitcima	su radnici koji su u izvještajnoj financijskoj godini ostvarili primitke od najmanje 1 milijun EUR.
Društvo	su sve institucije, investicijska društva, podružnice kreditnih institucija iz trećih zemalja i podružnice investicijskih društava iz trećih zemalja za koje treba prikupljati podatke o radnicima s visokim primitcima.
Platni razred	jest raspon iznosa ukupnih godišnjih bruto primitaka radnika s visokim primitcima, koji je utvrđen u stupnjevima od 1 milijun EUR i započinje s 1 milijun EUR.

Provedba

Datum početka primjene

8. Smjernice se primjenjuju od 31. prosinca 2022. za podatke koji će se prikupljati 2023. za financijsku godinu 2022. kako bi se osiguralo kontinuirano godišnje prikupljanje podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Direktivom 2013/36/EU te istodobno prikupljanje podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Direktivom (EU) 2019/2034.

Prijelazni režim

9. Podatke o radnicima s visokim primitcima za financijsku godinu koja završava 2022. društva trebaju dostaviti nadležnim tijelima do 31. kolovoza 2023., a nadležna tijela EBA-i do 31. listopada 2023.

² Smjernice su objavljene na: <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-on-sound-remuneration-policies>

³ Smjernice su objavljene na: <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/investment-firms/guidelines-remuneration-policies-investment-firms>

Stavljanje izvan snage

10. EBA-ine Smjernice o vježbi prikupljanja podataka u vezi s radnicima s visokim primitcima (EBA/GL/2014/07) od 16. srpnja 2014. stavljaju se izvan snage od 31. prosinca 2022.
11. Upućivanja u drugim smjernicama EBA-e na smjernice stavljene izvan snage točkom 10. smatraju se upućivanjima na ove smjernice.

Smjernice o provedbi prikupljanja podataka o radnicima s visokim primitcima na temelju Direktive 2013/36/EU i Direktive (EU) 2019/2034

1. Područje provedbe prikupljanja podataka

1.1 Opseg institucija koje podliježu prikupljanju podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Direktivom 2013/36/EU

12. Pri primjeni smjernica na konsolidiranoj razini u skladu s točkom 3., matična institucija iz EU-a, matični financijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a, uključujući matično investicijsko društvo iz EU-a, matični investicijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a, uzimajući u obzir članak 1. stavak 2. Uredbe (EU) 2019/2033, trebaju konsolidirajućem nadzornom tijelu dostaviti podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2., za sve subjekte grupe koji podliježu bonitetnoj konsolidaciji.
13. Pojedinačne institucije, uključujući investicijska društva, uzimajući u obzir članak 1. stavak 2. Uredbe (EU) 2019/2033, koje nisu obuhvaćene konsolidacijom u skladu s točkom 3., trebaju nadležnom tijelu dostaviti svoje podatke radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2., na pojedinačnoj osnovi.
14. Nadležna tijela trebaju osigurati da im podružnice institucija iz trećih zemalja s poslovnim nastanom u njihovoj državi članici dostavljaju podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2.

1.2 Opseg investicijskih društava koja podliježu prikupljanju podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Direktivom (EU) 2019/2034

15. Pri primjeni smjernica na konsolidiranoj razini u skladu s točkom 3. matično investicijsko društvo iz EU-a, matični investicijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a trebaju konsolidirajućem nadzornom tijelu dostaviti podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2., za sve subjekte grupe investicijskih društava koji podliježu bonitetnoj konsolidaciji.
16. Pojedinačno investicijsko društvo koje nije obuhvaćeno konsolidacijom u skladu sa točkom 3. treba nadležnom tijelu na pojedinačnoj osnovi dostaviti svoje podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2.
17. Nadležna tijela trebaju osigurati da im podružnice investicijskih društava iz trećih zemalja s poslovnim nastanom u njihovoj državi članici dostavljaju svoje podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2.

2. Postupovne specifikacije za društva

18. Podatke o radnicima s visokim primitcima potrebno je svake godine dostaviti (vidjeti i Prilog IV.) nadležnom tijelu za svaku financijsku godinu („izvještajna godina”) do 15. lipnja sljedeće kalendarske godine, i to:
 - a. institucije iz pododjeljka 1.1., putem obrasca za prikupljanje podataka utvrđenog na temelju:
 - i. Priloga I. za radnici s visokim primitcima koji su zaposlenici institucija i drugih subjekata obuhvaćenih konsolidacijom;
 - ii. Priloga II. za radnike s visokim primitcima koji su zaposlenici investicijskih društava na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034;
 - b. investicijska društva iz pododjeljka 1.2., putem obrasca za prikupljanje podataka iz Priloga II.
19. Dostavljanje podataka iz stavka 18. točke (a) treba uključivati sve radnike s visokim primitcima iz Priloga I., a iz Priloga II. samo radnike s visokim primitcima navedene u stavku 18. točki (a) podtočki ii., uključujući u sljedećim situacijama:
 - a. Na investicijsko društvo primjenjuju se odredbe o primitcima iz Direktive 2013/36/EU na konsolidiranoj osnovi, nakon primjene nacionalnih diskrecijskih prava iz članka 109. stavka 6. te direktive.

- b. Radnici s visokim primitcima ovlaštene su za obavljanje profesionalnih djelatnosti u slučajevima iz članka 109. stavka 5. točaka (a) i (b) te direktive.
20. Podatke o radnicima s visokim primitcima treba dostaviti nadležnim tijelima, a zatim EBA-i tek nakon što društva i nadležna tijela osiguraju potpunost i točnost podataka, u skladu s tehničkim uputama nadležnih tijela i u skladu s općim specifikacijama i specifikacijama kvalitete podataka iz odjeljaka 3. i 9. te dodatnim specifikacijama iz odjeljaka 4. i 5.
21. Ako u društvima ne postoje radnicima s visokim primitcima o kojima treba izvješćivati, nije potrebno dostaviti te informacije ako to izričito ne zahtijeva nadležno tijelo.

3. Opće specifikacije za prikupljanje podataka o radnicima s visokim primitcima

22. Društva trebaju dostaviti podatke o radnicima s visokim primitcima za svaku državu članicu u kojoj se nalaze radnici s visokim primitcima i za svaki platni razred od 1 milijun EUR (npr. 1 milijun EUR do manje od 2 milijuna EUR; 2 milijuna EUR do manje od 3 milijuna EUR itd.). Svakog radnika s visokim primitcima treba smjestiti u platni razred na temelju ukupnih primitaka radnika dodijeljenih za financijsku godinu.
23. Društva trebaju dostaviti potrebne informacije na temelju brojčanih podataka na kraju financijske godine, iskazano u eurima. Iznose treba prijaviti kao pune iznose, a ne zaokružene iznose (npr. 1 234 567,00 EUR umjesto 1,2 milijuna EUR).
24. Treba prijaviti sve radnike koje je u financijskoj godini primilo 1 milijun EUR ili više, čak i ako je radnik napustio društvo prije kraja financijske godine ili ako je iznos od 1 milijun EUR dosegnut samo zbog dodjele zajamčenih varijabilnih primitaka ili otpremnine.
25. Ako podatke o radnicima s visokim primitcima prijavljuju društva koja financijske podatke objavljuju u valuti koja nije euro, pri konverziji iznosa koji se prijavljuju treba primijeniti devizni tečaj koji je upotrijebila Komisija za financijsko planiranje i proračun za prosinac izvještajne godine.
26. Broj radnika s visokim primitcima treba prijaviti kao broj fizičkih osoba, neovisno o broju radnih sati na kojem se temelji njihov ugovor. Za radnike s visokim primitcima treba prijaviti primitke dodijeljene u eurima, elemente primitaka, državu članicu, funkciju ili poslovno područje i odgovornost.
27. Broj radnika u retku „broj radnika na kontrolnim funkcijama” treba uključivati sve radnike s visokim primitcima na kontrolnim funkcijama unutar poslovnih jedinica, kao i neovisne funkcije praćenja usklađenosti, kontrole rizika i unutarnje revizije.
28. Radnike s visokim primitcima treba razvrstati pod državu članicu, funkciju ili poslovno područje i odgovornost u kojem obavljaju glavni dio svojih poslovnih aktivnosti. Puni iznos primitaka dodijeljenih određenom radniku s visokim primitcima unutar grupe ili društva koje izvješćuje

treba prijaviti pod tu državu članicu, funkciju ili poslovno područje i odgovornost. Ako dva ili više područja imaju istu težinu za radnika s visokim primitcima, društvo treba rasporediti radnika s visokim primitcima i njegove primitke uzimajući u obzir raspored drugih radnika s visokim primitcima kako bi izvješće najbolje odražavalo distribuciju radnika s visokim primitcima unutar društva.

29. Informacije o primitcima radnika s visokim primitcima i posebnim elementima varijabilnih primitaka treba dostaviti za sve radnike s visokim primitcima, bez obzira na to je li radnik s visokim primitcima identificirani radnik ili ne. Isto se treba primjenjivati na radnike s visokim primitcima iz Priloga I. na koje se primjenjuje poseban okvir primitaka u skladu s člankom 109. stavkom 4. Direktive 2013/36/EU i koje su također prijavljene u Prilogu II., pri čemu se primitci dodijeljeni u obliku „nenovčanih instrumenata koji odražavaju instrumente iz upravljanih portfelja” ili primitci dodijeljeni na temelju „odobrenih alternativnih aranžmana” trebaju rasporediti među „ostale instrumente” u Prilogu I.
30. Radnike s visokim primitcima koje obavljaju profesionalne aktivnosti unutar i izvan EU-a trebaju biti razvrstane pod državu članicu samo ako glavni dio svojih profesionalnih aktivnosti obavljaju unutar EU-a. U protivnom, radnika ne treba prijavljivati kao radnika s visokim primitcima.
31. Primitke treba raspodijeliti na fiksni i varijabilni dio primitaka, kako je primjenjivo, u skladu s odjeljkom 7. Smjernica EBA-e o dobrim politikama primitaka na temelju Direktive 2013/36/EU i odjeljkom 7. Smjernica EBA-e o dobrim politikama primitaka na temelju Direktive (EU) 2019/2034.
32. Nenovčane stavke primitaka treba iskazati u njihovom novčanom ekvivalentu (npr. oporezivom iznosu) kao „ostale oblike” primitaka.
33. Otpremnine, zajamčene varijabilne primitke i diskrecijske mirovinske pogodnosti treba uključiti u ukupne varijabilne primitke i navesti u dijelu tablice koji sadržava dodatne informacije.
34. Za provedbu prikupljanja podataka o radnicima s visokim primitcima, radnike s visokim primitcima treba prijaviti kao „identificirane” radnike ako ih društva smatraju „identificiranim radnicima” na konsolidiranoj razini ili na pojedinačnoj razini, uzimajući u obzir sljedeće:
 - a. u Prilogu I.
 - i. identificirani radnici trebaju obuhvaćati identificirane radnike institucije koja dostavlja podatke i njezinih društava kćeri na koje se primjenjuju zahtjevi u pogledu primitaka iz članaka 92. i 94. Direktive 2013/36/EU na pojedinačnoj ili konsolidiranoj osnovi; i
 - ii. radnici u društvima kćerima na koje se primjenjuje poseban okvir primitaka u skladu s člankom 109. stavkom 4. Direktive 2013/36/EU, ali se primjenjuju zahtjevi u pogledu primitaka iz članaka 92. i 94. te Direktive u skladu s člankom 109. stavkom 5. ili člankom 109. stavkom 6. te direktive;

b. u Prilogu II.

- i. identificirani radnici trebaju obuhvaćati identificirane radnike investicijskih društava na koje se primjenjuju zahtjevi u pogledu primitaka iz članaka 30. i 32. Direktive (EU) 2019/2034 na pojedinačnoj osnovi; i
- ii. ako se zahtjevi iz članaka 30. i 32. Direktive (EU) 2019/2034 primjenjuju na konsolidiranoj osnovi u skladu s člankom 7. Uredbe (EU) 2019/2033, radnike društava kćeri na koje se ne primjenjuju članci 30. i 32. te direktive, a čije profesionalne aktivnosti imaju znatan utjecaj na profil rizičnosti investicijskog društva ili na imovinu kojom upravlja na konsolidiranoj osnovi.

4. Dodatne specifikacije za prikupljanje podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Prilogom I.

35. Pri raspoređivanju radnika s visokim primitcima u funkcije ili poslovna područja u Prilogu I., društva trebaju uzeti u obzir svoju unutarnju organizaciju i sljedeće:

- a. članove upravljačkog tijela, uključujući članove upravljačkih tijela društava kćeri, ali isključujući članove upravljačkih tijela investicijskih društava na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034, treba rasporediti, ovisno o slučaju, u stupac „upravljačko tijelo u nadzornoj funkciji” ili „upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji”, neovisno o poslovnom modelu društva.
 - i. „Upravljačko tijelo u nadzornoj funkciji” čine članovi upravljačkog tijela u ulozi nadzora i praćenja donošenja odluka uprave (tj. neizvršni direktori).
 - ii. „Upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji” čine članovi upravljačkog tijela koji su odgovorni za njegove upravljačke funkcije (tj. izvršni direktori).
- b. „Investicijsko bankarstvo” treba obuhvaćati korporativno financiranje, trgovanje i prodaju, kako je definirano u članku 317. tablici 2. Uredbe (EU) 575/2013, transakcije ovisne o kretanju na tržištu kapitala, kako su definirane u članku 192. stavku 3. Uredbe (EU) 575/2013 i vlasnička ulaganja.
- c. „Poslovanje sa stanovništvom” treba obuhvaćati sve aktivnosti institucija u području kreditiranja (pojedinaca i poduzeća).
- d. „Upravljanje imovinom” u Prilogu I. treba obuhvaćati upravljanje imovinom unutar:
 - i. institucije;
 - ii. društava kćeri koja su institucije; i

- iii. društava kćeri koja su subjekti za zajednička ulaganja u prenosive vrijednosne papire, upravitelji alternativnih investicijskih fondova i investicijska društva na koja se ne primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034.
- e. „Korporativne funkcije” trebaju obuhvaćati radnike na svim funkcijama koje su odgovorne za cijelu instituciju na konsolidiranoj razini i za društva kćeri s takvim funkcijama na pojedinačnoj razini, npr. upravljanje ljudskim resursima, informacijska tehnologija.
- f. „Neovisne kontrolne funkcije” trebaju obuhvaćati samo radnike aktivne u neovisnim funkcijama upravljanja rizicima, praćenja usklađenosti i unutarnje revizije, kako je opisano u odjeljku 19. Smjernica EBA-e o internom upravljanju u skladu s Direktivom 2013/36/EU.
- g. „Svi radnici s visokim primitcima u društvima kćerima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034” trebaju obuhvaćati sve radnike s visokim primitcima i njihove primitke koje treba uključiti u Prilog II.
- h. „Svi ostali radnici s visokim primitcima” trebaju obuhvaćati radnike koje se ne može rasporediti u neku od funkcija ili poslovnih područja iz točaka od (a) do (g).

5. Dodatne specifikacije za prikupljanje podataka o radnicima s visokim primitcima u skladu s Prilogom II.

36. Pri raspoređivanju radnika u funkcije ili poslovna područja iz Priloga II. društva trebaju uzeti u obzir specifikacije iz točaka 18. i 19., svoju unutarnju organizaciju i sljedeće:
- a. „Članovi upravljačkog tijela, uključujući članove upravljačkih tijela društava kćeri ako matično investicijsko društvo iz EU-a, matični investicijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a dostavljaju podatke za grupu investicijskih društava, iskazuju se, prema potrebi, u stupcu „Upravljačko tijelo u nadzornoj funkciji” ili „Upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji”, neovisno o poslovnom modelu društva.
 - b. „Trgovanje za vlastiti račun, pokroviteljstvo i provedba ponude odnosno prodaje instrumenata” treba obuhvaćati usluge i aktivnosti iz točaka 3., 6. i 7. odjeljka A Priloga I. Direktivi (EU) 2014/65⁴.
 - c. „Investicijsko savjetovanje, izvršenje naloga” treba obuhvaćati usluge i aktivnosti iz točaka 1., 2. i 5. odjeljka A Priloga I. Direktivi (EU) 2014/65.

⁴ Direktiva 2014/65/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 15. svibnja 2014. o tržištu financijskih instrumenata i izmjeni Direktive 2002/92/EZ i Direktive 2011/61/EU.

- d. „Upravljanje portfeljem” treba obuhvaćati usluge i aktivnosti iz Priloga I. odjeljka A točke 4. Direktive (EU) 2014/65 i upravljanje portfeljima u društvima kćerima investicijskog društva koja su subjekti za zajednička ulaganja u prenosive vrijednosne papire i upravitelji alternativnih investicijskih fondova.
- e. „Upravljanje MTP-om/OTP-om” treba obuhvaćati usluge i aktivnosti iz točaka 8. i 9. odjeljka A Priloga I. Direktivi (EU) 2014/65.
- f. „Neovisne kontrolne funkcije” trebaju obuhvaćati samo radnike aktivne u neovisnim funkcijama upravljanja rizicima, praćenja usklađenosti i unutarnje revizije, kako je opisano u odjeljku 17. Smjernica EBA-e o internom upravljanju u skladu s Direktivom (EU) 2019/2034.
- g. „Svi ostali radnici s visokim primitcima” trebaju obuhvaćati radnike s visokim primitcima koje se ne mogu rasporediti u neku od funkcija ili poslovnih područja iz točaka od (a) do (f).

6. Prikupljanje podataka u nadležnim tijelima

37. Nadležna tijela trebaju jednom godišnje prikupljati potrebne podatke o radnicima s visokim primitcima, kako je navedeno u odjeljku 2., i to od:
- a. institucija, prema potrebi, na konsolidiranoj ili pojedinačnoj razini u skladu s Prilogom I. i, ako je primjenjivo, Prilogom II. na način naveden u ovim Smjernicama.
 - b. investicijskih društava, prema potrebi na konsolidiranoj ili pojedinačnoj razini u skladu s Prilogom II. i na način utvrđen u ovim Smjernicama.

7. Agregiranje podataka u nadležnim tijelima

38. Nadležna tijela trebaju agregirati podatke prikupljene u svojoj državi članici od društava zasebno za radnike s visokim primitcima koje su prijavljene u skladu s Prilogom I. i za radnike s visokim primitcima koje su prijavljene u skladu s Prilogom II.
39. Podatci o radnicima s visokim primitcima trebaju se agregirati i po platnom razredu u skladu s člankom 75. stavkom 3. Uredbe (EU) 575/2013 i člankom 34. stavkom 4. Uredbe (EU) 2019/2033.
40. Prije agregiranja podataka nadležna tijela trebaju provjeriti jesu li podatke dostavila samo društva koja podliježu prikupljanju podataka, kako su navedena u pododjeljcima 1.1. i 1.2. Podatci koje su dostavila druga društva (npr. malo i nepovezano investicijsko društvo) na koja se Smjernice ne primjenjuju ne trebaju se uzimati u obzir pri agregiranju podataka.
41. Ako u državi članici postoji više od jednog nadležnog tijela, npr. jedno nadležno tijelo odgovorno za bonitetni nadzor institucija, a drugo za investicijska društva, ili ako se odgovornost za nadzor dijeli s Europskom središnjom bankom, nadležna tijela trebaju međusobno koordinirati

prikupljanje podataka i međusobno si dostavljati potrebne podatke i informacije kako bi se osiguralo da se prikupi i EBA-i dostavi samo jedan skup podataka za tu državu članicu te da pojedinačni radnici s visokim primitcima nisu više puta uključeni u prikupljanje podataka. Za svaku državu članicu treba dostaviti samo jedan Prilog I. s agregiranim podatcima i jedan Prilog II. s agregiranim podatcima.

8. Dostavljanje podataka nadležnih tijela EBA-i

42. Nadležna tijela trebaju do 31. srpnja svake godine EBA-i dostaviti agregirane podatke o radnicima s visokim primitcima u skladu s prethodnim odjeljkom.
43. Ako nadležna tijela utvrde da ne moraju dostavljati podatke o radnicima s visokim primitcima, o tome trebaju obavijestiti EBA-u do 15. srpnja svake godine putem informatičkog alata za prikupljanje podataka.

9. Kvaliteta podataka

44. Društva i nadležna tijela trebaju uspostaviti odgovarajuće postupke i kontrole kako bi osigurala da se podatci o radnicima s visokim primitcima pravilno agregiraju i dostavljaju.
45. Društva i nadležna tijela trebaju provjeriti potpunost i vjerodostojnost dostavljenih podataka o radnicima s visokim primitcima, uzimajući u obzir pravila provjere iz Priloga III. Nadležna tijela trebaju primijeniti te provjere i na agregirane podatke koji se dostavljaju EBA-i.
46. Društva i nadležna tijela trebaju osigurati da zbroj postavki varijabilnih i fiksnih primitaka bude jednak ukupnom iznosu i da su prosječni ukupni primitci radnika u skladu s odabranim platnim razredom.
47. U skladu s primjenjivim minimalnim zahtjevima iz Direktive (EU) 2013/36/EU i Direktive (EU) 2019/2034, podatci o radnicima s visokim primitcima čija je isplata predmet odgode i koji se isplaćuju u instrumentima trebaju biti vjerodostojni nakon oduzimanja iznosa dodijeljenih radnicima s visokim primitcima koje su identificirani radnici na koje se primjenjuju odstupanja i radnicima s visokim primitcima koji nisu identificirani radnici.
48. Kad je riječ o institucijama, omjer između varijabilnih i fiksnih primitaka za radnike s visokim primitcima koji su identificirani radnici treba biti manji od 100 % (200 % uz odobrenje dioničara), nakon oduzimanja iznosa dodijeljenih kao otpremnina ili zajamčenih varijabilnih primitaka koji nisu uzeti u obzir za izračun omjera i iznosa dodijeljenih radnicima s visokim primitcima u društvima koja primjenjuju poseban okvir primitaka.
49. Pri provjeri potpunosti podataka o radnicima s visokim primitcima nadležna tijela trebaju posebice uzeti u obzir veličinu društva i broj članova osoblja te broj radnika s visokim primitcima u prošlosti.

50. Nadležna tijela trebaju provesti provjere vjerodostojnosti kako bi potvrdila da su društva koja moraju dostaviti podatke o radnicima s visokim primitcima doista dostavila te podatke u skladu s ovim Smjernicama. Konkretno, ako nadležna tijela ne prime podatke o radnicima s visokim primitcima od društava koja su prethodno dostavljala takve podatke, trebaju se obratiti tim društvima kako bi dobila potvrdu o činjenici da nije bilo potrebno prijaviti radnike s visokim primitcima. Nadležna tijela trebaju pratiti i znatne promjene broja prijavljenih radnika s visokim primitcima.
51. Ako su nadležna tijela upoznata s kretanjima zbog kojih se broj radnika s visokim primitcima bitno povećao ili smanjio, trebaju obavijestiti EBA-u o razlozima.
52. Ako dostavljeni podatci upućuju na moguće probleme s kvalitetom podataka, EBA može od nadležnih tijela zatražiti da pregledaju podatke i dostave informacije potrebne za njihovo pravilno tumačenje.
53. Nadležna tijela trebaju što je prije moguće dostaviti ispravljene podatke ili objašnjenja za sve nevjerodostojne podatke. Nadležna tijela trebaju blisko surađivati s EBA-om kako bi se do 30. rujna osigurala stabilnost i kvaliteta skupa podataka za analizu.
54. Pri dostavljanju podataka EBA-i o radnicima s visokim primitcima u skladu s ovim smjernicama nadležna tijela trebaju osigurati i usklađenost s odlukom EBA/DC/335 od 5. lipnja 2020. o Europskoj centraliziranoj infrastrukturi za nadzorne podatke (EUCLID) („Odluka o EUCLID-u”)⁵, kako je izmijenjena, te osigurati institucijama i investicijskim društvima sve tehničke specifikacije potrebne za kontinuiranu usklađenost s Odlukom o EUCLID-u.

⁵ https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf

PRILOG I. – Informacije o radnicima s visokim primitcima na temelju Direktive 2013/36/EU¹

		Naziv institucije / investicijskog društva koje primjenjuje glavu VII. Direktive 2013/36/EU/:						Naziv			
		Država članica EU-a/EGP-a na koju se podatci odnose:						Oznaka zemlje			
		Financijska godina za koju se dodjeljuju primitci (godina N):						Godina			
		Platni razred (1 milijun EUR do manje od 2 milijuna EUR; 2 milijuna EUR do manje od 3 milijuna EUR; itd.):						Iznos platnog razreda			
redak	Upućivanje na ITS	Funkcija / Poslovno područje	Upravljačko tijelo u nadzornoj funkciji	Upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji	Investicijsko bankarstvo	Poslovanje sa stanovništvom	Upravljanje imovinom	Korporativne funkcije	Neovisne kontrolne funkcije	Svi ostali radnici s visokim primitcima	Svi radnici s visokim primitcima u investicijskim društvima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034
		Informacije o radnicima s visokim primitcima									
1		Broj radnika u višem rukovodstvu									
2		Broj radnika na kontrolnim funkcijama									
3		Broj ostalih radnika									

¹ Na retke u ovom obrascu trebaju se analogno primjenjivati upute navedene u Provedbenoj uredbi Komisije (EU) 2021/637 (ITS o objavljivanju).

4		Ukupan broj radnika s visokim primitcima									
4a		Od kojih: broj radnika muškaraca s visokim primitcima									
4b		Od kojih: broj radnica (žena) s visokim primitcima									
4c		Od kojih: broj radnika s visokim primitcima čiji rod nije ni muški ni ženski									
5		Od kojih: „identificirani radnici” (obuhvaćeno retkom 4.)									
5a		Od kojih: broj radnika s visokim primitcima (obuhvaćenih retkom 4.) u društvima kćerima na koja se									

		primjenjuje poseban okvir primitaka na temelju drugih pravnih akata Unije u skladu s člankom 109. stavkom 4. Direktive 2013 /36/EU									
6	REM1 Redak 2.	Ukupni fiksni primitci za sve radnike s visokim primitcima (u EUR)									
7	REM 1 Redak 3.	Od čega: novčani									
8	REM 1 Redak EU-4.a	Od čega: dionice ili istovrijedni vlasnički udjeli									
9	REM 1 Redak 5.	Od čega: instrumenti povezani s dionicama ili istovrijedni nenovčani instrumenti									
10	REM 1 Redak EU-5.x	Od kojih: drugi instrumenti									

11	REM 1 Redak 7.	Od kojih: drugi oblici									
12	REM 1 Redak 10.	Ukupni varijabilni primitci svih radnika s visokim primitcima (u EUR)									
13	REM 1 Redak 11.	Od čega: novčani									
14	REM 1 Redak 12.	Od čega: odgođeni									
15	REM 1 Redak 13.a	Od čega: dionice ili istovrijedni vlasnički udjeli									
16	REM 1 Redak 14.a	Od čega: odgođeni									
17	REM 1 Redak 13.b	Od čega: instrumenti povezani s dionicama ili istovrijedni nenovčani instrumenti									
18	REM 1 Redak 14.b	Od čega: odgođeni									
19	REM 1 Redak 14.x	Od čega: drugi instrumenti									

20	REM 1 Redak 14.y	Od čega: odgođeni									
21	REM 1 Redak 15.	Od čega: ostali oblici									
22	REM 1 Redak 16.	Od čega: odgođeni									
	Upućivanje na ITS	Dodatne informacije o prethodno navedenim pozicijama (svi iznosi navedeni u nastavku trebaju biti uključeni i u ukupne varijabilne primitke odnosno ukupne fiksne primitke)									
23	REM 2 Redak 1.	Dodijeljeni zajamčeni varijabilni primitci – broj radnika s visokim primitcima									
24	REM 2 Redak 2.	Dodijeljeni zajamčeni varijabilni primitci – ukupan iznos									
24a	REM 2 Redak 3.	Od čega: dodijeljeni zajamčeni varijabilni primitci, dodijeljeni identificiranim radnicima za financijsku godinu, koji nisu uzeti u obzir pri									

		ograničavanju bonusa									
25	REM 2 Redak 6.	Otpremnine dodijeljene tijekom financijske godine – broj radnika s visokim primitcima									
26	REM 2 Redak 7.	Otpremnine dodijeljene tijekom financijske godine – ukupan iznos									
26a	REM 2 Redak 10.	Od čega otpremnine dodijeljene identificiranim radnicima za financijsku godinu, koje nisu uzete u obzir pri ograničenju bonusa									
27		Broj korisnika doprinosa za diskrecijske mirovinske pogodnosti u godini N									
28		Ukupan iznos doprinosa za diskrecijske									

		mirovske pogodnosti u godini N ²									
29		Ukupan iznos varijabilnih primitaka dodijeljenih za višegodišnja razdoblja u okviru programa koji se ne obnavljaju godišnje									
30		Za institucije na koje se primjenjuje odstupanje na institucijskoj razini Broj radnika s visokim primitcima na koje se primjenjuju odstupanja na temelju članka 94. stavka 3. točke (a) Direktive 2013/36/EU									

² Kako je definirano člankom 3. stavkom 1. točkom 53. Direktive 2013/36/EU.

31		Za institucije na koje se primjenjuje odstupanje na institucijskoj razini Varijabilni primitci pojedinačnih radnika s visokim primitcima koje su identificirani radnici u institucijama na koje se primjenjuju odstupanja na temelju članka 94. stavka 3. točke (a) Direktive 2013/36/EU									
32		Ukupan iznos varijabilnih primitaka radnika s visokim primitcima koje nisu identificirani radnici									
33		Ukupan iznos fiksnih primitaka radnika s visokim primitcima koji									



		nisu identificirani radnici									
--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PRILOG II. – Informacije o radnicima s visokim primitcima u skladu s Direktivom (EU) 2019/2034³

		Naziv investicijskog društva/grupe:							Naziv (slobodan unos teksta)	
		Država članica EU-a/EGP-a na koju se podatci odnose:							Odaberite državu članicu	
		Financijska godina za koju se dodjeljuju primitci (godina N):							Godina	
		Platni razred (1 milijun EUR do manje od 2 milijuna EUR; 2 milijuna EUR do manje od 3 milijuna EUR; itd.):							Odaberite	
redak	Upućivanja na ITS	Funkcija / Poslovno područje	Upravljačko tijelo u nadzornoj funkciji	Upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji	Trgovanje za vlastiti račun, pokroviteljstvo i provedba ponude odnosno prodaje instrumenata	Investicijsko savjetovanje, izvršenje naloga	Upravljanje portfeljem	Upravljanje MTP-om/OTP-om	Neovisne kontrolne funkcije	Svo drugo osoblje
		Informacije o radnicima s visokim primitcima								
1		Broj radnika u višem rukovodstvu								
2		Broj radnika na kontrolnim funkcijama								
3		Broj ostalih radnika								
4		Ukupan broj radnika s visokim primitcima								

³ Upute navedene u ITS-u o objavljivanju³ treba primijeniti na retke u kojima su upućivanja na tablice REM1 i REM2 tog ITS-a uključene u Prilog II.

4a		Od kojih: broj radnika muškaraca s visokim primitcima								
4b		Od kojih: broj radnica (žena) s visokim primitcima								
4c		Od kojih: broj radnika s visokim primitcima čiji rod nije ni muški ni ženski								
5		Od kojih: "identificirani radnici" (obuhvaćeno retkom 4.)								
6	REM1 Redak 2.	Ukupni fiksni primitci (u EUR) u godini N svih radnika s visokim primitcima								
7	REM 1 Redak 3.	Od čega: gotovinski								
8	REM 1 Redak EU- 4.a	Od čega: dionice ili istovrijedni vlasnički udjeli								
9	REM 1 Redak 5.	Od čega: instrumenti povezani s dionicama ili istovrijedni nenovčani instrumenti								
10		Od čega: druge vrste instrumenata iz članka 32.								

		stavka 1. točke (j) podtočke iii. Direktive (EU) 2019/2034								
10a		Od čega: negotovinski instrumenti koji odražavaju instrumente iz portfelja kojima se upravlja								
10b		Od čega: odobreni alternativni aranžmani								
11	REM 1 Redak 7.	Od čega: drugi oblici								
12	REM 1 Redak 10.	Ukupni varijabilni primitci (u EUR) u godini N svih radnika s visokim primitcima								
13	REM 1 Redak 11.	Od čega: gotovinski								
14	REM 1 Redak 12.	Od čega: odgođeni								
15	REM 1 Redak 13.a	Od čega: dionice ili istovrijedni vlasnički udjeli								

16	REM 1 Redak 14.a	Od čega: odgođeni								
17	REM 1 Redak 13.b	Od čega: instrumenti povezani s dionicama ili istovrijedni nenovčani instrumenti								
18	REM 1 Redak 14.b	Od čega: odgođeni								
19	REM 1 Redak 14.x	Od čega: druge vrste instrumenata iz članka 32. stavka 1. točke (j) podtočke iii. Direktive (EU) 2019/2034								
20	REM 1 Redak 14.y	Od čega: odgođeni								
20a		Od čega nenovčani instrumenti koji odražavaju instrumente iz portfelja kojima se upravlja								
20b		Od čega: odgođeni								
20c		Od čega: odobreni alternativni aranžmani								

20d		Od čega: odgođeni								
21	REM 1 Redak 15.	Od čega: ostali oblici								
22	REM 1 Redak 16.	Od čega: odgođeni								
Dodatne informacije o prethodno navedenim pozicijama (svi iznosi navedeni u nastavku trebaju biti uključeni i u ukupne varijabilne primitke)										
23	REM 2 Redak 1.	Dodijeljeni zajamčeni varijabilni primitci – broj radnika s visokim primitcima								
24	REM 2 Redak 2.	Dodijeljeni zajamčeni varijabilni primitci – ukupan iznos								
25	REM 2 Redak 6.	Otpremnine dodijeljene tijekom financijske godine – broj radnika s visokim primitcima								
26	REM 2 Redak 7.	Otpremnine dodijeljene tijekom financijske godine – ukupan iznos								
27		Broj korisnika doprinosa za diskrecijske mirovinske pogodnosti u godini N								

28		Ukupan iznos doprinosa za diskrecijske mirovinske pogodnosti u godini N								
29		Ukupan iznos varijabilnih primitaka dodijeljenih za višegodišnja razdoblja u okviru programa koji se ne obnavljaju godišnje								
30		Za investicijska društva na koja se primjenjuje odstupanje na institucijskoj razini Broj radnika s visokim primitcima na koje se primjenjuju odstupanja na temelju članka 32. stavka 4. točke (a) Direktive(EU) 2019/2034								
31		Za investicijska društva na koja se primjenjuje odstupanje na institucijskoj razini Od toga varijabilni primitci radnika s visokim primitcima koji su identificirani radnici, ako se na investicijsko društvo primjenjuje odstupanje na temelju članka 32. stavka 4. točke (a) Direktive (EU) 2019/2034								
32		Ukupan iznos varijabilnih primitaka radnika s visokim								

		primitcima koje nisu identificirani radnici								
33		Ukupan iznos fiksnih primitaka radnika s visokim primitcima koji nisu identificirani radnici								

PRILOG III. – Provjere kvalitete podataka

Institucije, investicijska društva i nadležna tijela trebaju, prema potrebi, primjenjivati sljedeće provjere kvalitete podataka za PRILOG I. i PRILOG II.

Redak	Provjera kvalitete podataka
od 1. do 5.	Broj prijavljenih radnika treba biti cijeli broj.
4	Broj u retku 4. treba biti jednak zbroju redaka od 1. do 3.
4.a, 4.b, 4.c	Zbroj vrijednosti u redcima 4.a, 4.b i 4.c treba biti jednak broju u retku 4.
5	Broj u retku 5. treba biti manji ili jednak broju u retku 4.
6	Ukupni fiksni primitci trebaju biti zbroj redaka od 7. do 11.
12	Ukupni varijabilni primitci trebaju biti zbroj redaka 13., 15., 17., 19. i 21. u Prilogu I.; a za Prilog II. zbroj redaka 13., 15., 17., 19., 20.a, 20.c i 21.
12	Ukupni varijabilni primitci ne smiju biti manji od zbroja redaka 24., 26., 28. i 29.
12	Zbroj odgođenih primitaka u redcima 14., 16., 18., 20., 22. u Prilogu I. i u Prilogu II. u redcima 14., 16., 18., 20., 20.b, 20.d i 22. ne smije biti veći od vrijednosti iz retka 12.
-	Točnost odabranog platnog razreda: za svako poslovno područje zbroj fiksnih primitaka (redak 6.) i varijabilnih primitaka (redak 12.) podijeljen s brojem radnika s visokim primitcima (redak 4.) treba biti vrijednost koja je unutar odabranog platnog razreda.
-	Omjer odgođenih primitaka: Zbroj odgođenih primitaka u redcima 14., 16., 18., 20., 22. Priloga I.; a za Prilog II. u redcima 14., 16., 18., 20., 20.b, 20.d, 22. nakon oduzimanja vrijednosti u redcima 24., 26., 31. i 32. treba biti jednak ili veći od 0,4 puta vrijednosti iz retka 12. nakon oduzimanja vrijednosti iz retka 32.
	Institucije i investicijska društva trebaju uzeti u obzir činjenicu da to pojednostavnjeno pravilo provjere služi isključivo za potrebe određivanja referentnih vrijednosti primitaka i nije potvrda usklađenosti sa zahtjevima u pogledu primitaka za zajamčene varijabilne primitke i otpremnine, tj. dok se puni

iznosi oduzimaju, na dijelove iznosa može se primijeniti zahtjev za isplatu dijelova varijabilnih primitaka u okviru aranžmana odgode.

To se pravilo za provjeru ne primjenjuje na institucije i investicijska društva u kojima se na sve radnike s visokim primitcima primjenjuje odstupanje od zahtjeva za isplatu dijelova varijabilnih primitaka s odgodom u skladu s člankom 94. stavkom 3. točkom (a) Direktive 2013/36/EU ili člankom 32. stavkom 4. točkom (a) Direktive (EU) 2019/2034.

- Isplata u instrumentima: Zbroj redaka 15., 17. i 19. Priloga I. i 15., 17., 19., 20.a i 20.c Priloga II. nakon oduzimanja vrijednosti u redcima 24., 26., 31. i 32. treba biti veći ili jednak 0,5 puta vrijednosti iz retka 12. nakon oduzimanja vrijednosti u redcima 31. i 32.

Institucije i investicijska društva trebaju uzeti u obzir činjenicu da to pojednostavnjeno pravilo provjere služi isključivo za potrebe određivanja referentnih vrijednosti primitaka i nije potvrda usklađenosti sa zahtjevima u pogledu primitaka za zajamčene varijabilne primitke i otpremnine, tj. dok se puni iznosi oduzimaju, na dijelove iznosa može se primijeniti zahtjev za isplatu dijelova varijabilnih primitaka u instrumentima.

To se pravilo za provjeru ne primjenjuje na institucije i investicijska društva u kojima se na sve radnike s visokim primitcima primjenjuje odstupanje od zahtjeva za isplatu dijelova varijabilnih primitaka u instrumentima u skladu s člankom 94. stavkom 3. točkom (a) Direktive 2013/36/EU ili člankom 32. stavkom 4. točkom (a) Direktive (EU) 2019/2034.

Omjer varijabilnih i fiksnih primitaka u institucijama: za identificirane radnike u institucijama (Prilog I.) varijabilni primitci u retku 12. nakon oduzimanja vrijednosti u redcima 24., 26.a i 32. podijeljeni s fiksnim primitcima u retku 6. nakon oduzimanja vrijednosti iz retka 33. trebaju iznositi najviše 100 % odnosno 200 %. To se pravilo provjere ne primjenjuje na poslovno područje „Svi radnici s visokim primitcima u društvima kćerima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034”.

Za institucije koje dostavljaju konsolidirane podatke	U svakom retku Priloga II. zbroj brojeva treba biti jednak odgovarajućem broju u stupcu „Svi radnici s visokim primitcima u investicijskim društvima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034”.
---	---

Prilog IV. – Pregled dostavljenih podataka za radnike s visokim primitcima

Podnošenje podataka o radnicima s visokim primitcima na najvišoj razini konsolidacije (konsolidirana osnova)		
Podnositelj	Informacije koje je potrebno dostaviti	
	Prilog I.	Prilog II.
<p>Matična institucija iz EU-a, matični financijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a</p> <p>Ako se primjenjuje članak 1. stavak 2. ili 5. i članak 7. Uredbe (EU) 2019/2033:</p> <p>matično investicijsko društvo iz EU-a, matični investicijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a.</p>	<p>Podatci na konsolidiranoj osnovi, koji obuhvaćaju sve radnike s visokim primitcima u subjektima obuhvaćenima bonitetnom konsolidacijom, raspoređene u odgovarajuću funkciju ili poslovno područje.</p> <p>Podatci o radnicima s visokim primitcima u podređenim investicijskim društvima (pojedinačna osnova) na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034 navedeni su u stupcu „Svi radnici s visokim primitcima u investicijskim društvima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034” u Prilogu I., uključujući radnike u investicijskim društvima na koja se primjenjuje članak 109. stavak 5. ili 6. Direktive (EU) 2013/36.</p>	<p>Podatci o svim radnicima s visokim primitcima u investicijskim društvima (pojedinačna osnova) na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034, koje su raspoređene u odgovarajuću funkciju ili poslovno područje.</p> <p>(Zbroj podataka u Prilogu II. treba biti jednak podacima navedenima u stupcu „Svi radnici s visokim primitcima u investicijskim društvima na koja se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034”)</p>
<p>Matično investicijsko društvo iz EU-a, matični investicijski holding iz EU-a ili matični mješoviti financijski holding iz EU-a (ne primjenjuje se članak 1. stavak 2. ili 5. Uredbe (EU) 2019/2033) na koje se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034 i koji nisu uključeni u konsolidaciju matične institucije iz EU-a, matičnog financijskog holdinga iz EU-a ili matičnog mješovitog financijskog holdinga iz EU-a</p>	<p>Nije primjenjivo</p>	<p>Podatci na konsolidiranoj osnovi</p>

Podnošenje podataka o radnicima s visokim primitcima na pojedinačnoj osnovi (samo ako institucija / investicijsko društvo nije uključeno u konsolidirane podatke na razini EU-a)		
Institucija i investicijsko društvo, ako se primjenjuje članak 1. stavak 2. Uredbe (EU) 2019/2033	Prilog I.: pojedinačna osnova	Nije primjenjivo
Investicijsko društvo (ne primjenjuje se članak 1. stavci 2. i 5. IFR-a) na koje se primjenjuju članci 25. i 34. Direktive (EU) 2019/2034.	Nije primjenjivo	Prilog II.: pojedinačna osnova

