

EBA/GL/2022/08

30. 6. 2022

Smernice

o zbiranju podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo 2013/36/EU in Direktivo (EU) 2019/2034

Obveznosti glede skladnosti in poročanja

Vloga teh smernic

1. Dokument vsebuje smernice, izdane v skladu s členom 16 Uredbe (EU) št. 1093/2010¹. V skladu s členom 16(3) Uredbe (EU) št. 1093/2010 si morajo pristojni organi in finančne institucije na vsak način prizadevati za upoštevanje smernic.
2. V smernicah je predstavljeno stališče organa EBA o ustreznih nadzorniških praksah v Evropskem sistemu finančnega nadzora in o tem, kako bi bilo treba zakonodajo Unije uporabljati na določenem področju. Pristojni organi iz člena 4(2) Uredbe (EU) št. 1093/2010, za katere smernice veljajo, bi jih morali upoštevati tako, da jih ustrezno vključijo v svoje prakse (npr. s spremembo svojega pravnega okvira ali nadzorniških postopkov), tudi če so smernice namenjene predvsem institucijam.

Dolžnost poročanja

3. Pristojni organi morajo v skladu s členom 16(3) Uredbe (EU) št. 1093/2010 do 05.12.2022 organ EBA uradno obvestiti, ali ravnajo oziroma ali nameravajo ravnati v skladu s temi smernicami, ali pa mu sporočiti razloge za njihovo neupoštevanje. Če pristojni organi do tega roka ne bodo poslali uradnega obvestila, bo organ EBA štel, da jih ne upoštevajo. Uradna obvestila je treba poslati na obrazcu, ki je na voljo na spletnem mestu organa EBA, z navedbo sklica „EBA/GL/2022/08“. Predložiti jih morajo osebe, ki so pooblaščenice za poročanje o skladnosti v imenu svojih pristojnih organov. Organu EBA je treba sporočiti tudi vsako spremembo stanja glede upoštevanja smernic.
4. Uradna obvestila bodo v skladu s členom 16(3) objavljena na spletnem mestu organa EBA.

⁽¹⁾ Uredba (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010 o ustanovitvi Evropskega nadzornega organa (Evropski bančni organ) in o spremembi Sklepa št. 716/2009/ES ter razveljavitvi Sklepa Komisije 2009/78/ES (UL L 331, 15.12.2010, str. 12).

Predmet urejanja, področje uporabe in opredelitev pojmov

Predmet urejanja

1. V teh smernicah je v skladu s členom 75(3) Direktive 2013/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o dostopu do dejavnosti kreditnih institucij in bonitetnem nadzoru kreditnih institucij, spremembi Direktive 2002/87/ES ter razveljavitvi direktiv 2006/48/ES in 2006/49/ES ter členom 34(4) Direktive (EU) 2019/2034 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019 o bonitetnem nadzoru investicijskih podjetij ter o spremembi direktiv 2002/87/ES, 2009/65/ES, 2011/61/EU, 2013/36/EU, 2014/59/EU in 2014/65/EU določeno, kako bi bilo treba ti določbi izvajati v zvezi z zbiranjem informacij o fizičnih osebah na institucijo ali investicijsko podjetje, ki imajo 1 milijon EUR ali več prejemkov na poslovno leto, da bi se zagotovila usklajenost informacij, ki jih institucije in investicijska podjetja predložijo pristojnim organom, ti pa organu EBA.

Področje uporabe

2. Te smernice se uporabljajo v zvezi z informacijami o zaposlenih z visokimi prejemki, ki bi jih morali pristojni organi zbirati pri institucijah in investicijskih podjetjih ter jih predložiti organu EBA, da bi jih ta združene po posamezni matični državi članici objavil v enotni obliki poročanja.
3. Kadar se uporablja člen 13 Uredbe (EU) št. 575/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o bonitetnih zahtevah za kreditne institucije in o spremembi Uredbe (EU) št. 648/2012 ali člen 7 Uredbe (EU) 2019/2033 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019 o bonitetnih zahtevah za investicijska podjetja, se te smernice v skladu z odstavkoma 12 in 15 uporabljajo na konsolidirani ravni.
4. Kadar se člen 13 Uredbe (EU) št. 575/2013 in člen 7 Uredbe (EU) 2019/2033 ne uporabljata, se te smernice uporabljajo na posamični podlagi, kot je določeno v členih 6–10 Uredbe (EU) št. 575/2013 ter členih 5 in 6 Uredbe (EU) 2019/2033.

Naslovniki

5. Te smernice so naslovljene na pristojne organe iz člena 4(2), točki (i) in (viii), Uredbe (EU) št. 1093/2010 ter na finančne institucije, kot so opredeljene v členu 4(1) Uredbe (EU) št. 1093/2010, ki so institucije, kot so opredeljene v točki (3) člena 4(1) Uredbe (EU) št. 575/2013, ob upoštevanju investicijskih podjetij, za katera se uporablja člen 1(2) ali (5) Uredbe (EU) 2019/2033 (vsako navedbo institucij bi bilo treba razumeti tako, da vključuje tovrstna investicijska podjetja), ter na investicijska podjetja, kot so opredeljena v točki (1) člena 4(1) Direktive 2014/65/EU, za katera se uporabljata člena 25 in 34

Direktive (EU) 2019/2034 (v nadaljnjem besedilu: investicijska podjetja; v nadaljnjem besedilu skupaj: podjetja).

Opredelitve

6. Če ni določeno drugače, imajo izrazi v teh smernicah enak pomen kot izrazi, uporabljeni in opredeljeni v Direktivi 2013/36/EU in Uredbi (EU) št. 575/2013 ter Direktivi (EU) 2019/2034 in Uredbi (EU) 2019/2033, pa tudi v smernicah organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo 2013/36/EU², kadar se opredelitev nanaša na institucije, in v smernicah organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034³, kadar se opredelitev nanaša na investicijska podjetja.
7. Poleg tega se v teh smernicah uporabljajo naslednje opredelitve pojmov:

Zaposleni z visokimi prejemki	pomeni zaposlenega, ki je v poslovnem letu, o katerem se poroča, imel prejemke v višini najmanj 1 milijona EUR.
Podjetje	pomeni vsako institucijo, investicijsko podjetje, podružnico kreditne institucije iz tretje države in podružnico investicijskega podjetja iz tretje države, za katero bi bilo treba zbirati podatke o zaposlenih z visokimi prejemki.
Plačilni razred	pomeni razpon zneska skupnih letnih bruto prejemkov zaposlenega z visokimi prejemki, opredeljen v korakih po 1 milijon EUR, začenši z 1 milijonom EUR.

Izvajanje

Datum začetka uporabe

8. Smernice se uporabljajo od 31. decembra 2022 za podatke, ki bi jih bilo treba zbrati leta 2023 za poslovno leto 2022, da se zagotovi neprekinjeno letno zbiranje podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo 2013/36/EU, vzporedno pa zbiranje podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034.

² Smernice so objavljene na naslovu: <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-on-sound-remuneration-policies>.

³ Smernice so objavljene na naslovu: <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/investment-firms/guidelines-remuneration-policies-investment-firms>.

Prehodne določbe

- Podatke o zaposlenih z visokimi prejemki za poslovno leto, ki se konča leta 2022, bi morala podjetja predložiti pristojnim organom do 31. avgusta 2023, ti pa organu EBA do 31. oktobra 2023.

Razveljavitev

- Smernice EBA o zbiranju podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki (EBA/GL/2014/07) z dne 16. julija 2014 se razveljavijo z učinkom od 31. decembra 2022.
- Sklicevanja na smernice, razveljavljene v odstavku 10, v drugih smernicah organa EBA se razumejo kot sklicevanja na te smernice.

Smernice o zbiranju podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo 2013/36/EU in Direktivo (EU) 2019/2034

1. Področje uporabe zbiranja podatkov

1.1 Institucije, za katere velja zbiranje podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo 2013/36/EU

- Kadar se smernice v skladu z odstavkom 3 uporabljajo na konsolidirani ravni, bi morala EU nadrejena institucija, EU nadrejeni finančni holding, EU nadrejeni mešani finančni holding, ob upoštevanju člena 1(2) Uredbe (EU) 2019/2033 vključno z EU nadrejenim investicijskim podjetjem, EU nadrejenim investicijskim holdingom ali EU nadrejenim mešanim finančnim holdingom, konsolidacijskemu nadzorniku predložiti podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2, za vse subjekte skupine, vključene v bonitetno konsolidacijo.
- Posamezne institucije, vključno z investicijskimi podjetji ob upoštevanju člena 1(2) Uredbe (EU) 2019/2033, ki niso zajete s konsolidacijo v skladu z odstavkom 3, bi morale pristojnemu organu predložiti svoje podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2, na posamični podlagi.
- Pristojni organi bi morali zagotoviti, da jim podružnice institucij iz tretje države, ki imajo sedež v njihovi državi članici, predložijo svoje podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2.

1.2 Investicijska podjetja, za katera velja zbiranje podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034

15. Kadar se smernice v skladu z odstavkom 3 uporabljajo na konsolidirani ravni, bi moralo EU nadrejeno investicijsko podjetje, EU nadrejeni investicijski holding ali EU nadrejeni mešani finančni holding konsolidacijskemu nadzorniku predložiti podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2, za vse subjekte skupine investicijskih podjetij, vključene v bonitetno konsolidacijo.
16. Posamezno investicijsko podjetje, ki ni zajeto s konsolidacijo v skladu z odstavkom 3, bi moralo pristojnemu organu predložiti svoje podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2, na posamični podlagi.
17. Pristojni organi bi morali zagotoviti, da jim podružnice investicijskih podjetij iz tretje države, ki imajo sedež v njihovi državi članici, predložijo svoje podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je določeno v oddelku 2.

2. Postopkovne specifikacije za podjetja

18. Podatke o zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba predložiti (glej tudi Prilogo IV) pristojnemu organu do 15. junija vsako leto za vsako zadevno poslovno leto (v nadaljnjem besedilu: leto poročanja), in sicer bi morali to storiti:
 - a. institucije iz pododdelka 1.1 s predlogo za zbiranje podatkov iz:
 - i. Priloge I za zaposlene z visokimi prejemki, ki so zaposleni v institucijah in drugih subjektih, zajetih s konsolidacijo;
 - ii. Priloge II za zaposlene z visokimi prejemki, ki so zaposleni v investicijskih podjetjih, za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034;
 - b. investicijska podjetja iz pododdelka 1.2 s predlogo za zbiranje podatkov iz Priloge II.
19. Predložitev podatkov iz odstavka 18(a) bi morala vključevati vse zaposlene z visokimi prejemki iz Priloge I, iz Priloge II pa samo tiste, ki so navedeni v točki (ii) odstavka 18(a), tudi v naslednjih primerih:
 - a. Za investicijsko podjetje se uporabljajo določbe o prejemkih iz Direktive 2013/36/EU na konsolidirani podlagi, ker se uporablja nacionalna diskrecijska pravica iz člena 109(6) navedene direktive.
 - b. Zaposleni z visokimi prejemki so bili pooblaščen za opravljanje poklicnih dejavnosti v primerih iz člena 109(5)(a) in (b) navedene direktive.

20. Podatke o zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba predložiti pristojnim organom in organu EBA šele potem, ko so podjetja in pristojni organi preverili, da so popolni in pravilni, in sicer v skladu s tehničnimi navodili pristojnih organov ter v skladu s splošnimi specifikacijami in specifikacijami glede kakovosti, določenimi v oddelkih 3 in 9, ter dodatnimi specifikacijami, določenimi v oddelkih 4 in 5.
21. Kadar podjetja nimajo zaposlenih z visokimi prejemki, o katerih bi morala poročati, teh informacij ni treba predložiti, razen če pristojni organ to izrecno zahteva.

3. Splošne specifikacije v zvezi z zbiranjem podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki

22. Podjetja bi morala predložiti podatke o zaposlenih z visokimi prejemki za vsako državo članico, v kateri so zaposleni z visokimi prejemki, in za vsak plačilni razred 1 milijona EUR (npr. 1 milijon EUR do manj kot 2 milijona EUR; 2 milijona EUR do manj kot 3 milijone EUR itd.). Vsakega zaposlenega z visokimi prejemki bi bilo treba razvrstiti v plačilni razred glede na njegove skupne prejemke, dodeljene za poslovno leto.
23. Podjetja bi morala zahtevane informacije predložiti na podlagi podatkov, izraženih v eurih, glede na stanje ob koncu leta. Sporočeni zneski bi morali biti natančni in ne zaokroženi (npr. 1 234 567,00 EUR in ne 1,2 milijona EUR).
24. Poročati bi bilo treba o vseh zaposlenih, ki so za poslovno leto prejeli 1 milijon EUR ali več, tudi če je zadevni zaposleni zapustil podjetje pred koncem poslovnega leta ali če se znesek 1 milijona EUR doseže zgolj zaradi dodelitve zajamčenih variabilnih prejemkov ali odpravnine.
25. Kadar podatke o zaposlenih z visokimi prejemki sporočajo podjetja, ki finančne podatke razkrijejo v valuti, ki ni EUR, bi bilo treba za pretvorbo zneskov, ki jih je treba sporočiti, uporabiti menjalni tečaj, ki ga Komisija uporabi za finančno načrtovanje in proračun za december v letu poročanja.
26. Število zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba sporočiti kot število fizičnih oseb (skupno število), ne glede na število delovnih ur, na katerem temelji njihova pogodba. Pri zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba sporočiti dodeljene prejemke v eurih, elemente prejemkov, državo članico, funkcijo ali poslovno področje in odgovornost.
27. Število zaposlenih v vrstici „Število zaposlenih, ki opravljajo kontrolne funkcije“ bi moralo vključevati vse zaposlene z visokimi prejemki na kontrolnih funkcijah znotraj poslovnih enot in na neodvisnih funkcijah spremljanja skladnosti poslovanja, upravljanja tveganj in notranje revizije.
28. Zaposlene z visokimi prejemki bi bilo treba razvrstiti glede na državo članico, funkcijo ali poslovno področje in odgovornost, na področju katere opravljajo večino svojih poslovnih dejavnosti. Polni znesek prejemkov, dodeljenih zadevnemu zaposlenemu z visokimi prejemki znotraj skupine ali podjetja, ki poroča, je treba sporočiti pod to državo članico, funkcijo ali

poslovnim področjem in odgovornostjo. Če imata dve ali več področij za nekega zaposlenega z visokimi prejemki enako težo, bi moralo podjetje pri uvrstitvi zaposlenega z visokimi prejemki in njegovega prejemka upoštevati uvrstitev drugih zaposlenih z visokimi prejemki, da bi poročilo najbolje odražalo porazdelitev zaposlenih z visokimi prejemki znotraj podjetja.

29. Informacije o prejemkih zaposlenih z visokimi prejemki in posebne elemente variabilnih prejemkov bi bilo treba predložiti za vse zaposlene z visokimi prejemki, ne glede na to, ali gre za opredeljene zaposlene ali ne. Enako velja za zaposlene z visokimi prejemki iz Priloge I, ki so vključeni v poseben okvir za prejemke v skladu s členom 109(4) Direktive 2013/36/EU in o katerih se poroča tudi v Prilogi II, pri katerih bi bilo treba prejemke, dodeljene v „nedenarnih instrumentih, ki odražajo instrumente upravljanih portfeljev“, ali prejemke, dodeljene v okviru „odobrenih alternativnih ureditev“, v Prilogi I razvrstiti med „druge instrumente“.
30. Zaposlene z visokimi prejemki, ki poklicno dejavnost opravljajo hkrati v EU ter zunaj nje, bi bilo treba uvrstiti pod državo članico le, če glavni del te dejavnosti opravljajo v EU. V nasprotnem primeru zaposleni ne bi smel biti sporočen kot zaposleni z visokimi prejemki.
31. Prejemke bi bilo treba med fiksne in variabilne razvrstiti v skladu z oddelkom 7 smernic organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo 2013/36/EU ter oddelkom 7 smernic organa EBA o preudarnih politikah prejemkov v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034, kot je ustrezno.
32. Pri nedenarnih postavkah prejemkov bi bilo treba sporočiti njihovo denarno vrednost (npr. obdavčeni znesek) ter jih uvrstiti med „druge oblike“ prejemkov.
33. Odpravnine, zajamčene variabilne prejemke in posebne pokojninske ugodnosti bi bilo treba vključiti v vsoto variabilnih prejemkov ter jih predložiti v delu preglednice, ki vsebuje dodatne informacije.
34. Pri zbiranju podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba o teh zaposlenih poročati kot o „opredeljenih“ zaposlenih, če jih podjetja štejejo za opredeljene na konsolidirani ali posamični ravni, ob upoštevanju naslednjega:
 - a. v Prilogi I
 - i. bi morali opredeljeni zaposleni vključevati opredeljene zaposlene v instituciji, ki sporoča podatke, in v njenih podrejenih družbah, za katere se uporabljajo zahteve glede prejemkov iz členov 92 in 94 Direktive 2013/36/EU na posamični ali konsolidirani podlagi, ter
 - ii. zaposlene v podrejenih družbah, ki so vključeni v poseben okvir za prejemke v skladu s členom 109(4) Direktive 2013/36/EU, vendar se zanje uporabljajo zahteve glede prejemkov iz členov 92 in 94 navedene direktive v skladu s členom 109(5) ali (6) navedene direktive;

b. v Prilogi II

- i. bi morali opredeljeni zaposleni vključevati opredeljene zaposlene v investicijskih podjetjih, za katera se uporabljajo zahteve glede prejemkov iz členov 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034 na posamični podlagi, ter,
- ii. kadar se zahteve iz členov 30 in 32 Direktive (EU) 2019/2034 v skladu s členom 7 Direktive (EU) 2019/2033 uporabljajo na konsolidirani podlagi, zaposlene v podrejenih družbah, ki sami ne spadajo na področje uporabe členov 30 in 32 navedene direktive, vendar imajo njihove poklicne dejavnosti pomemben vpliv na profil tveganosti investicijskega podjetja ali na premoženje, ki ga to upravlja na konsolidirani podlagi.

4. Dodatne specifikacije v zvezi z zbiranjem podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki s Prilogo I

35. Pri razvrščanju zaposlenih z visokimi prejemki med funkcije in poslovna področja v Prilogi I bi morala podjetja upoštevati svojo notranjo organizacijo in naslednje:

- a. Člane upravljalnega organa, kar vključuje člane upravljalnega organa podrejenih družb, ne pa člane upravljalnega organa investicijskih podjetij, za katera se uporabljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034, bi bilo treba uvrstiti v stolpec „nadzorna funkcija upravljalnega organa“ ali „vodstvena funkcija upravljalnega organa“, kot je ustrezno, ne glede na poslovni model podjetja.
 - i. „Nadzorna funkcija upravljalnega organa“ vključuje člane upravljalnega organa v vlogi nadziranja in spremljanja odločanja vodstva (tj. neizvršni direktorji).
 - ii. „Vodstvena funkcija upravljalnega organa“ vključuje člane upravljalnega organa, ki so odgovorni za vodstvene funkcije (tj. izvršni direktorji).
- b. „Investicijsko bančništvo“ bi moralo vključevati podjetniške finance, trgovanje in prodajo, kot so opredeljeni v členu 317, preglednica 2, Uredbe (EU) št. 575/2013, posle z instrumenti kapitalskega trga, kot so opredeljeni v členu 192(3) navedene uredbe, in zasebni kapital.
- c. „Bančništvo na drobno“ bi moralo vključevati celotno kreditno aktivnost institucije (namenjeno posameznikom in podjetjem).
- d. „Upravljanje premoženja“ v Prilogi I bi moralo vključevati upravljanje premoženja znotraj:
 - i. institucije;

- ii. podrejenih družb, ki so institucije, ter
 - iii. podrejenih družb, ki so kolektivni naložbeni podjemi za vlaganja v prenosljive vrednostne papirje, upravitelji alternativnih investicijskih skladov in investicijska podjetja, za katera se ne uporabljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034.
- e. „Korporativne funkcije“ bi morale zajemati zaposlene na vseh funkcijah, ki so odgovorne za celotno institucijo na konsolidirani ravni in za podrejene družbe s takimi funkcijami na posamični ravni, npr. človeški viri, informacijska tehnologija.
 - f. „Neodvisne kontrolne funkcije“ bi morale zajemati zgolj zaposlene, ki se ukvarjajo z neodvisnimi funkcijami upravljanja tveganj, skladnosti poslovanja in notranje revizije, kot so opisane v oddelku 19 smernic organa EBA o notranjem upravljanju v skladu z Direktivo 2013/36/EU.
 - g. „Vsi zaposleni z visokimi prejemki v podrejenih družbah, za katere veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034“ bi morali vključevati vse zaposlene z visokimi prejemki in njihove prejemke, ki bi jih bilo treba vključiti v Prilogo II.
 - h. „Vsi drugi zaposleni z visokimi prejemki“ bi morali vključevati zaposlene, ki jih ni mogoče uvrstiti v nobeno od funkcij ali poslovnih področij pod točkami (a) do (g).

5. Dodatne specifikacije v zvezi z zbiranjem podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki s Prilogo II

36. Pri razvrščanju zaposlenih med funkcije in poslovna področja v Prilogi II bi morala podjetja upoštevati specifikacije v odstavkih 18 in 19, svojo notranjo organizacijo in naslednje:
- a. O članih upravljalnega organa, kar vključuje člane upravljalnega organa podrejenih družb, kadar EU nadrejeno investicijsko podjetje, EU nadrejeni investicijski holding ali EU nadrejeni mešani finančni holding sporoča podatke za skupino investicijskih podjetij, bi bilo treba poročati v stolpcu „nadzorna funkcija upravljalnega organa“ ali „vodstvena funkcija upravljalnega organa“, kot je ustrezno, ne glede na poslovni model podjetja.
 - b. „Poslovanje za svoj račun, izvedba prodaje primarne izdaje instrumentov in plasiranje instrumentov“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (3), (6) in (7) oddelka A Priloge I k Direktivi (EU) 2014/65⁴.
 - c. „Investicijsko svetovanje, izvrševanje naročil“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (1), (2) in (5) oddelka A Priloge I k Direktivi (EU) 2014/65.

⁴ Direktiva 2014/65/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. maja 2014 o trgih finančnih instrumentov ter spremembi Direktive 2002/92/ES in Direktive 2011/61/EU.

- d. „Upravljanje portfeljev“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točke (4) oddelka A Priloge I k Direktivi (EU) 2014/65 in upravljanje portfeljev v podrejenih družbah investicijskega podjetja, ki so kolektivni naložbeni podjemi za vlaganja v prenosljive vrednostne papirje in upravitelji alternativnih investicijskih skladov.
- e. „Upravljanje MTF/OTF“ bi moralo vključevati storitve in dejavnosti iz točk (8) in (9) oddelka A Priloge I k Direktivi (EU) 2014/65.
- f. „Neodvisne kontrolne funkcije“ bi morale zajemati zgolj zaposlene, ki se ukvarjajo z neodvisnimi funkcijami upravljanja tveganj, spremljanja skladnosti poslovanja in notranje revizije, kot so opisane v oddelku 17 smernic organa EBA o notranjem upravljanju v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034.
- g. „Vsi drugi zaposleni z visokimi prejemki“ bi morali vključevati zaposlene z visokimi prejemki, ki jih ni mogoče uvrstiti v nobeno od funkcij ali poslovnih področij pod točkami (a) do (f).

6. Zbiranje podatkov v pristojnih organih

37. Pristojni organi bi morali letno zbirati potrebne podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, kot je navedeno v oddelku 2, od:
- a. institucij na konsolidirani ali posamični ravni, kot je ustrezno, v skladu s Prilogo I in po potrebi Prilogo II na način, določen v teh smernicah;
 - b. investicijskih podjetij na konsolidirani ali posamični ravni, kot je ustrezno, v skladu s Prilogo II na način, določen v teh smernicah.

7. Združevanje podatkov v pristojnih organih

38. Pristojni organi bi morali podatke, zbrane od podjetij v svoji državi članici, združevati ločeno za zaposlene z visokimi prejemki, o katerih so podjetja poročala s Prilogo I, in tiste, o katerih so poročala s Prilogo II.
39. Podatke o zaposlenih z visokimi prejemki bi bilo treba združevati tudi po plačilnih razredih v skladu s členom 75(3) Direktive 2013/36/EU in členom 34(4) Direktive (EU) 2019/2034.
40. Pristojni organi bi morali pred združevanjem podatkov preveriti, ali so podatke sporočila samo podjetja, ki spadajo na področje uporabe zbiranja podatkov iz pododdelkov 1.1 in 1.2. Podatki, ki so jih predložila druga podjetja (npr. malo investicijsko podjetje brez medsebojnih povezav), za katera smernice ne veljajo, se ne bi smeli upoštevati pri združevanju podatkov.
41. Kadar v državi članici obstaja več kot en pristojni organ, na primer eden, pristojen za bonitetni nadzor institucij, in drug za investicijska podjetja, ali kadar je odgovornost nadzora deljena z Evropsko centralno banko, bi morali pristojni organi med seboj usklajevati zbiranje podatkov in drug drugemu predložiti potrebne podatke in informacije ter s tem zagotoviti, da bo za

posamezno državo članico zbran in organu EBA sporočen samo en nabor podatkov ter da posamezni zaposleni z visokimi prejemki v zbrane podatke ne bodo vključeni večkrat. Na posamezno državo članico bi bilo treba predložiti zgolj eno združeno Prilogo I in eno združeno Prilogo II.

8. Predložitev podatkov organu EBA, ki jo izvedejo pristojni organi

42. Pristojni organi bi morali podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, združene v skladu s prejšnjim oddelkom, predložiti organu EBA do 31. julija vsako leto.
43. Če pristojni organi ugotovijo, da jim ni treba sporočiti nobenih podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki, bi morali o tem obvestiti organ EBA do 15. julija vsako leto prek informacijskega orodja, ki se uporablja za zbiranje podatkov.

9. Kakovost podatkov

44. Podjetja in pristojni organi bi morali imeti vzpostavljene ustrezne postopke in kontrole, da bi zagotovili pravilno združevanje in predložitev podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki.
45. Podjetja in pristojni organi bi morali preveriti popolnost in verodostojnost predloženih podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki ob upoštevanju validacijskih pravil iz Priloge III. Pristojni organi bi morali tako preveriti tudi združene podatke, ki jih bodo poslali organu EBA.
46. Podjetja in pristojni organi bi morali zagotoviti, da je vsota podpostavk variabilnih in fiksnih prejemkov enaka skupnemu znesku ter da so povprečni skupni prejemki zaposlenih skladni z zadevnim plačilnim razredom.
47. V skladu z veljavnimi minimalnimi zahtevami iz Direktive 2013/36/EU in Direktive (EU) 2019/2034 bi morali biti podatki o odlogih in izplačilu v instrumentih, povezani z zaposlenimi z visokimi prejemki, verodostojni, potem ko se odštejejo zneski, dodeljeni zaposlenim z visokimi prejemki, ki so opredeljeni zaposleni in za katere veljajo odstopanja, ter zaposlenim z visokimi prejemki, ki niso opredeljeni zaposleni.
48. V institucijah bi moralo biti razmerje med variabilnimi in fiksnimi prejemki pri zaposlenih z visokimi prejemki, ki so opredeljeni zaposleni, manjše od 100 % (200 %, če to odobrijo delničarji), potem ko se odštejejo zneski, izplačani kot odpravnina ali zajamčeni variabilni prejemki, ki se niso upoštevali pri izračunu razmerja in zneskov, dodeljenih zaposlenim z visokimi prejemki, v podjetjih, ki uporabljajo poseben okvir za prejemke.
49. Pristojni organi bi morali pri preverjanju popolnosti podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki upoštevati zlasti velikost podjetij, število njihovih zaposlenih in število zaposlenih z visokimi prejemki, predloženo v preteklosti.

50. Pristojni organi bi morali s preverjanji verodostojnosti potrditi, da so podjetja, ki morajo predložiti podatke o zaposlenih z visokimi prejemki, te podatke dejansko predložila v skladu s temi smernicami. Kadar ne prejmejo podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki od podjetij, ki so tovrstne podatke prej predložila, bi morali stopiti v stik s temi podjetji za potrditev, da res nimajo zaposlenih z visokimi prejemki, o katerih bi bilo treba poročati. Prav tako bi morali preveriti bistvene spremembe v številu sporočenih zaposlenih z visokimi prejemki.
51. Če so pristojni organi seznanjeni z dogodki, zaradi katerih se je število zaposlenih z visokimi prejemki bistveno povečalo ali zmanjšalo, bi morali organ EBA obvestiti o razlogih zanje.
52. V primeru predloženih podatkov, katerih kakovost je vprašljiva, organ EBA lahko pristojne organe pozove, naj podatke pregledajo in zagotovijo informacije, ki so potrebne za njihovo pravilno razlago.
53. Pristojni organi bi morali čim prej predložiti popravljene podatke ali razlage podatkov, ki se ne zdijo verodostojni. Tesno bi morali sodelovati z organom EBA in tako zagotoviti, da bo nabor podatkov za analizo do 30. septembra zanesljiv in kakovosten.
54. Pristojni organi bi morali pri predložitvi podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki v skladu s temi smernicami zagotoviti, da upoštevajo tudi sklep EBA/DC/335 z dne 5. junija 2020 o evropski centralizirani infrastrukturi za nadzorniške podatke (EUCLID)⁵, kakor je bil spremenjen, ter da institucijam in investicijskim podjetjem zagotovijo morebitne tehnične specifikacije, potrebne za stalno izpolnjevanje zahtev iz navedenega sklepa.

⁵ https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf

PRILOGA I – Informacije o prejemkih zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo 2013/36/EU¹

		Ime institucije/investicijskega podjetja/skupine, ki uporablja naslov VII Direktive 2013/36/EU:							Ime			
		Država članica EU/EGP, na katero se nanašajo podatki:							Oznaka države			
		Poslovno leto, za katero se dodelijo prejemki (leto N):							Leto			
		Plačilni razred (1 milijon EUR do manj kot 2 milijona EUR; 2 milijona EUR do manj kot 3 milijone EUR itd.):							Znesek plačilnega razreda			
Vrstica	Sklic na ITS	Funkcija ali poslovno področje	Nadzorna funkcija upravljalnega organa	Vodstvena funkcija upravljalnega organa	Investicijsko bančništvo	Bančništvo na drobno	Upravljanje premoženja	Korporativne funkcije	Neodvisne kontrolne funkcije	Vsi drugi zaposleni z visokimi prejemki	Vsi zaposleni z visokimi prejemki v investicijskih podjetjih, za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034	
		Informacije o zaposlenih z visokimi prejemki										
1		Število članov višjega vodstva										
2		Število zaposlenih, ki opravljajo kontrolne funkcije										
3		Število drugih zaposlenih										
4		Skupno število zaposlenih z visokimi prejemki										

¹ V zvezi z vrsticami v tej predlogi bi bilo treba po analogiji uporabljati navodila, določena v Izvedbeni uredbi Komisije (EU) 2021/637 (ITS o razkritju).

4a		Od tega: število zaposlenih moških z visokimi prejemki									
4b		Od tega: število zaposlenih žensk z visokimi prejemki									
4c		Od tega: število zaposlenih, katerih spol ni niti moški niti ženski, z visokimi prejemki									
5		Od tega: „opredeljeni“ zaposleni (vključeni v vrstico 4)									
5a		Od tega: število zaposlenih z visokimi prejemki (vključenih v vrstico 4) v podrejenih družbah, za katere se uporablja poseben okvir za prejemke na podlagi drugih pravnih aktov Unije v skladu s členom 109(4) Direktive 2013/36/EU									

6	REM1 Vrstica 2	Skupni fiksni prejemki vseh zaposlenih z visokimi prejemki (v EUR)									
7	REM1 Vrstica 3	Od tega: denarni									
8	REM1 Vrstica EU-4a	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži									
9	REM1 Vrstica 5	Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti									
10	REM1 Vrstica EU-5x	Od tega: drugi instrumenti									
11	REM1 Vrstica 7	Od tega: druge oblike									
12	REM1 Vrstica 10	Skupni variabilni prejemki vseh zaposlenih z visokimi prejemki (v EUR)									
13	REM1	Od tega: denarni									

	Vrstica 11										
14	REM1 Vrstica 12	Od tega: odloženi									
15	REM1 Vrstica 13a	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži									
16	REM1 Vrstica 14a	Od tega: odloženi									
17	REM1 Vrstica 13b	Od tega: z delnicami povezani ali enakovredni nedenarni instrumenti									
18	REM1 Vrstica 14b	Od tega: odloženi									
19	REM1 Vrstica 14x	Od tega: drugi instrumenti									
20	REM1 Vrstica 14y	Od tega: odloženi									
21	REM1 Vrstica 15	Od tega: druge oblike									

22	REM1 Vrstica 16	Od tega: odloženi									
	Sklic na ITS	Dodatne informacije o zgornjih postavkah (vsi naslednji zneski bi morali biti vključeni tudi med skupne variabilne prejemke ali skupne fiksne prejemke)									
23	REM2 Vrstica 1	Dodeljeni zjamčeni variabilni prejemki – število zaposlenih z visokimi prejemki									
24	REM2 Vrstica 2	Dodeljeni zjamčeni variabilni prejemki – skupni znesek									
24a	REM2 Vrstica 3	Od tega: dodeljeni zjamčeni variabilni prejemki, plačani opredeljenim zaposlenim za poslovno leto, ki niso upoštevani v zgornji meji za bonuse									
25	REM2 Vrstica 6	Odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – število zaposlenih z visokimi prejemki									
26	REM2 Vrstica 7	Odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – skupni znesek									

26a	REM2 Vrstica 10	Od tega: odpravnine, dodeljene za poslovno leto opredeljenim zaposlenim, ki niso upoštevane v zgornji meji za bonuse									
27		Število prejemnikov prispevkov k posebnim pokojninskim ugodnostim v letu N									
28		Skupni znesek prispevkov k posebnim pokojninskim ugodnostim v letu N ²									
29		Skupni znesek variabilnih prejemkov, dodeljenih za večletno obdobje v okviru programov, ki se ne izvajajo na letni ravni									
30		Za institucije, za katere velja odstopanje na institucionalni ravni Število zaposlenih z visokimi prejemki, za									

² Kot so opredeljene v členu 3(53) Direktive 2013/36/EU.

		katere velja odstopanje iz člena 94(3)(a) Direktive 2013/36/EU									
31		Za institucije, za katere velja odstopanje na institucionalni ravni Variabilni prejemki posameznih zaposlenih z visokimi prejemki, ki so opredeljeni zaposleni v institucijah, za katere velja odstopanje iz člena 94(3)(a) Direktive 2013/36/EU									
32		Skupni znesek variabilnih prejemkov zaposlenih z visokimi prejemki, ki niso opredeljeni zaposleni									
33		Skupni znesek fiksnih prejemkov zaposlenih z visokimi prejemki, ki niso opredeljeni zaposleni									

PRILOGA II – Informacije o prejemkih zaposlenih z visokimi prejemki v skladu z Direktivo (EU) 2019/2034³

		Ime investicijskega podjetja/skupine:						Ime (prosto besedilo)			
		Država članica EU/EGP, na katero se nanašajo podatki:						Izberite državo članico			
		Poslovno leto, za katero se dodelijo prejemki (leto N):						Leto			
		Plačilni razred (1 milijon EUR do manj kot 2 milijona EUR; 2 milijona EUR do manj kot 3 milijone EUR itd.):						Izberite			
Vrstica	Sklic na ITS	Funkcija ali poslovno področje	Nadzorna funkcija upravljalnega organa	Vodstvena funkcija upravljalnega organa	Poslovanje za svoj račun, izvedba prodaje primarne izdaje instrumentov in plasiranje instrumentov	Investicijsko svetovanje, izvrševanje naročil	Upravljanje portfeljev	Upravljanje MTF/OTF	Neodvisne kontrolne funkcije	Vsi drugi zaposleni	
		Informacije o zaposlenih z visokimi prejemki									
1		Število članov višjega vodstva									
2		Število zaposlenih, ki opravljajo kontrolne funkcije									
3		Število drugih zaposlenih									
4		Skupno število zaposlenih z visokimi prejemki									

³ Pri vrsticah, kjer Priloga II vsebuje sklicevanja na preglednici REM1 in REM2 iz ITS o razkritju³, bi bilo treba uporabljati navodila, navedena v ITS o razkritju.

4a		Od tega: število zaposlenih moških z visokimi prejemki								
4b		Od tega: število zaposlenih žensk z visokimi prejemki								
4c		Od tega: število zaposlenih, katerih spol ni niti moški niti ženski, z visokimi prejemki								
5		Od tega: „opredeljeni“ zaposleni (vključeni v vrstico 4)								
6	REM1 Vrstica 2	Skupni fiksni prejemki (v EUR) vseh zaposlenih z visokimi prejemki v letu N								
7	REM1 Vrstica 3	Od tega: denarni								
8	REM1 Vrstica EU-4a	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži								
9	REM1 Vrstica 5	Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nenedarni instrumenti								
10		Od tega: druge vrste instrumentov iz člena 32(1)(j)(iii) Direktive (EU) 2019/2034								

10a		Od tega: nedenarni instrumenti, ki odražajo instrumente upravljanih portfeljev								
10b		Od tega: odobrene alternativne ureditve								
11	REM1 Vrstica 7	Od tega: druge oblike								
12	REM1 Vrstica 10	Skupni variabilni prejemki (v EUR) vseh zaposlenih z visokimi prejemki v letu N								
13	REM1 Vrstica 11	Od tega: denarni								
14	REM1 Vrstica 12	Od tega: odloženi								
15	REM1 Vrstica 13a	Od tega: delnice ali enakovredni lastniški deleži								
16	REM1 Vrstica 14a	Od tega: odloženi								
17	REM1 Vrstica 13b	Od tega: z delnicami povezani instrumenti ali enakovredni nedenarni instrumenti								
18	REM1	Od tega: odloženi								

	Vrstica 14b									
19	REM1 Vrstica 14x	Od tega: druge vrste instrumentov iz člena 32(1)(j)(iii) Direktive (EU) 2019/2034								
20	REM1 Vrstica 14y	Od tega: odloženi								
20a		Od tega: nedenarni instrumenti, ki odražajo instrumente upravljanih portfeljev								
20b		Od tega: odloženi								
20c		Od tega: odobrene alternativne ureditve								
20d		Od tega: odloženi								
21	REM1 Vrstica 15	Od tega: druge oblike								
22	REM1 Vrstica 16	Od tega: odloženi								

Dodatne informacije o zgornjih postavkah (vsi naslednji zneski bi morali biti vključeni tudi med skupne variabilne prejemke)										
23	REM2 Vrstica 1	Dodeljeni zjamčeni variabilni prejemki – število zaposlenih z visokimi prejemki								
24	REM2 Vrstica 2	Dodeljeni zjamčeni variabilni prejemki – skupni znesek								
25	REM2 Vrstica 6	Odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – število zaposlenih z visokimi prejemki								
26	REM2 Vrstica 7	Odpravnine, dodeljene v poslovnem letu – skupni znesek								
27		Število prejemnikov prispevkov k posebnim pokojninskim ugodnostim v letu N								
28		Skupni znesek prispevkov k diskrecijskim pokojninskim ugodnostim v letu N (v EUR)								
29		Skupni znesek variabilnih prejemkov, dodeljenih za večletno obdobje v okviru programov, ki se ne izvajajo na letni ravni								
30		Za investicijska podjetja, za katera velja odstopanje na institucionalni ravni								

		Število zaposlenih z visokimi prejemki, za katere velja odstopanje iz člena 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034								
31		Za investicijska podjetja, za katera velja odstopanje na institucionalni ravni Od tega: variabilni prejemki zaposlenih z visokimi prejemki, ki so opredeljeni zaposleni, kadar za investicijsko podjetje velja odstopanje iz člena 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034								
32		Skupni znesek variabilnih prejemkov zaposlenih z visokimi prejemki, ki niso opredeljeni zaposleni								
33		Skupni znesek fiksnih prejemkov zaposlenih z visokimi prejemki, ki niso opredeljeni zaposleni								

PRILOGA III – Preverjanja kakovosti podatkov

Institucije, investicijska podjetja in pristojni organi bi morali za PRILOGI I in II izvajati naslednja preverjanja kakovosti podatkov, kakor je ustrezno.

Vrstica	Preverjanje kakovosti podatkov
1 do 5	Število sporočenih zaposlenih bi moralo biti celo število.
4	Število v vrstici 4 bi morali biti enako vsoti vrstic 1 in 3.
4a, 4b, 4c	Vsota vrednosti iz vrstic 4a, 4b in 4c bi morala biti enaka številu v vrstici 4.
5	Število v vrstici 5 bi moralo biti manjše ali enako kot število v vrstici 4.
6	Skupni fiksni prejemki bi morali biti vsota vrstic 7 do 11.
12	Skupni variabilni prejemki bi morali biti vsota vrstic 13, 15, 17, 19 in 21 v Prilogi I, v Prilogi II pa vsota vrstic 13, 15, 17, 19, 20a, 20c in 21.
12	Skupni variabilni prejemki ne bi smeli biti manjši od vsote vrstic 24, 26, 28 in 29.
12	Vsota odloženih prejemkov v vrsticah 14, 16, 18, 20 in 22 v Prilogi I oziroma v vrsticah 14, 16, 18, 20, 20b, 20d in 22 v Prilogi II ne bi smela biti večja od vrednosti v vrstici 12.
-	Pravilnost izbranega plačilnega razreda: za vsako poslovno področje bi morala biti vsota fiksnih prejemkov (vrstica 6) in variabilnih prejemkov (vrstica 12), deljena s številom zaposlenih z visokimi prejemki (vrstica 4) vrednost, ki spada v izbrani plačilni razred.
-	Delež odloženih prejemkov: vsota odloženih prejemkov v vrsticah 14, 16, 18, 20 in 22 v Prilogi I oziroma v vrsticah 14, 16, 18, 20, 20b, 20d in 22 v Prilogi II, zmanjšana za vrednosti v vrsticah 24, 26, 31 in 32, bi morala biti večja ali enaka kot 0,4-kratna vrednost v vrstici 12, zmanjšana za vrednost v vrstici 32.
	Institucije in investicijska podjetja bi morali upoštevati, da je to poenostavljeno validacijsko pravilo namenjeno samo primerjanju ter da se z njim ne potrdi izpolnjevanje zahtev glede zajamčenih variabilnih prejemkov in odpravnin, saj se

odštejejo polni zneski, vendar je za dele zneskov morda zahtevano odloženo izplačilo delov variabilnih prejemkov.

To validacijsko pravilo se ne uporablja za institucije in investicijska podjetja, kjer za vse zaposlene z visokimi prejemki v skladu s členom 94(3)(a) Direktive 2013/36/EU ali členom 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034 velja odstopanje od zahteve po odloženem izplačilu delov variabilnih prejemkov.

-
- Izplačilo v instrumentih: vsota vrstic 15, 17, in 19 v Prilogi I oziroma vrstic 15, 17, 19, 20a in 20c v Prilogi II, zmanjšana za vrednosti v vrsticah 24, 26, 31 in 32, bi morala biti večja ali enaka kot 0,5 krat vrednost v vrstici 12, zmanjšana za vrednost v vrsticah 31 in 32.

Institucije in investicijska podjetja bi morali upoštevati, da je to poenostavljeno validacijsko pravilo namenjeno samo primerjanju ter da se z njim ne potrди izpolnjevanje zahtev glede zajamčenih variabilnih prejemkov in odpravnin, saj se odštejejo polni zneski, vendar je za dele zneskov morda zahtevano izplačilo delov variabilnih prejemkov v instrumentih.

To validacijsko pravilo se ne uporablja za institucije in investicijska podjetja, kjer za vse zaposlene z visokimi prejemki v skladu s členom 94(3)(a) Direktive 2013/36/EU ali členom 32(4)(a) Direktive (EU) 2019/2034 velja odstopanje od zahteve po izplačilu delov variabilnih prejemkov v instrumentih.

Razmerje med variabilnimi in fiksnimi prejemki v institucijah: za opredeljene zaposlene v institucijah (Priloga I) bi morali variabilni prejemki v vrstici 12, zmanjšani za vrednosti v vrsticah 24, 26a in 32 ter deljeni s fiksnimi prejemki v vrstici 6, zmanjšanimi za vrednost v vrstici 33, znašati 100 % oziroma 200 % ali manj, kot je ustrezno. To validacijsko pravilo se ne uporablja za poslovno področje „Vsi zaposleni z visokimi prejemki v podrejenih družbah, za katere veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034“.

-
- Za institucije, ki predložijo konsolidirane podatke
- V vsaki vrstici Priloge II bi morala biti vsota števil enaka ustreznemu številu v stolpcu „Vsi zaposleni z visokimi prejemki v investicijskih podjetjih, za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034“.
-

PRILOGA IV – Pregled predložitve podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki

Predložitev podatkov o zaposlenih na najvišji ravni konsolidacije (konsolidirana podlaga)		
Predlagatelj	Informacije, ki bi jih bilo treba predložiti	
	Priloga I	Priloga II
<p>EU nadrejena institucija, EU nadrejeni finančni holding ali EU nadrejeni mešani finančni holding</p> <p>Kadar se uporabljata člen 1(2) ali (5) in člen 7 Uredbe (EU) 2019/2033:</p> <p>EU nadrejeno investicijsko podjetje, EU nadrejeni investicijski holding ali EU nadrejeni mešani finančni holding</p>	<p>Podatki na konsolidirani podlagi, vključno z vsemi zaposlenimi z visokimi prejemki v subjektih, zajetih z bonitetno konsolidacijo, razvrščenimi v ustrezne funkcije ali poslovna področja</p> <p>Podatki o zaposlenih z visokimi prejemki v podrejenih investicijskih podjetjih (posamična podlaga), za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034, se vključijo v stolpec „Vsi zaposleni z visokimi prejemki v investicijskih podjetjih, za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034“ v Prilogi I, vključno z zaposlenimi v investicijskih podjetjih, za katera velja člen 109(5) ali (6) Direktive 2013/36/EU</p>	<p>Podatki o vseh zaposlenih z visokimi prejemki v investicijskih podjetjih (posamična podlaga), za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034, razvrščenih v ustrezne funkcije ali poslovna področja</p> <p>(Vsota podatkov v Prilogi II bi morala biti enaka podatkom, predloženim v stolpcu „Vsi zaposleni z visokimi prejemki v investicijskih podjetjih, za katera veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034“ v Prilogi I)</p>
<p>EU nadrejeno investicijsko podjetje, EU nadrejeni investicijski holding ali EU nadrejeni mešani finančni holding (člen 1(2) ali (5) Uredbe (EU) 2019/2033 se ne uporablja), za katerega veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034 in ni zajet s konsolidacijo EU nadrejene institucije, EU nadrejenega finančnega holdinga ali EU nadrejenega mešanega finančnega holdinga</p>	<p>Se ne uporablja</p>	<p>Podatki na konsolidirani podlagi</p>
<p>Predložitev podatkov o zaposlenih z visokimi prejemki na posamični podlagi (samo, kadar institucija/investicijsko podjetje ni vključeno v konsolidirane podatke za EU)</p>		
<p>Institucija in investicijsko podjetje, kadar se uporablja člen 1(2) Uredbe (EU) 2019/2033</p>	<p>Priloga I: posamična podlaga</p>	<p>Se ne uporablja</p>



Investicijsko podjetje (člen 1(2) in (5) Uredbe (EU) 2019/2033 se ne uporablja), za katero veljata člena 25 in 34 Direktive (EU) 2019/2034	Se ne uporablja	Priloga II: posamična podlaga
--	-----------------	--------------------------------------

