



EBA/GL/2014/08

16/07/2014

Obecné pokyny

ke srovnávání odměňování

Status těchto obecných pokynů

Tento dokument obsahuje obecné pokyny vydané v souladu s článkem 16 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1093/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro bankovníctví), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/78/ES (dále jen „nařízení o orgánu EBA“). V souladu s čl. 16 odst. 3 nařízení o orgánu EBA musí příslušné orgány a finanční instituce vynaložit veškeré úsilí, aby se těmito obecnými pokyny řídily.

Obecné pokyny formulují názor orgánu EBA na náležité postupy dohledu v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem nebo na to, jak by právní předpisy Unie měly být uplatňovány v konkrétní oblasti. Orgán EBA tudíž očekává, že se obecnými pokyny budou řídit všechny příslušné orgány a finanční instituce, kterým jsou obecné pokyny určeny. Příslušné orgány, na které se obecné pokyny vztahují, by se jimi měly řídit tak, že je náležitě začlení do svých postupů dohledu (např. změnou svého právního rámce nebo svých procesů dohledu), a to i tam, kde jsou obecné pokyny určeny primárně institucím.

Oznamovací povinnost

V souladu s čl. 16 odst. 3 nařízení o orgánu EBA musí příslušné orgány do 16/09/2014 oznámit orgánu EBA, zda se těmito obecnými pokyny řídí nebo hodlají řídit, a v opačném případě uvést do tohoto data důvody, proč se jimi neřídí či nehodlají řídit. Nebude-li do tohoto termínu podáno žádné oznámení, bude mít orgán EBA za to, že se příslušné orgány těmito pokyny neřídí. Oznámení by měla být zaslána na formuláři, který lze nalézt v oddíle 5, na e-mailovou adresu compliance@eba.europa.eu s uvedením referenčního čísla „EBA/GL/2014/08“. Oznámení by měly podat osoby oprávněné oznámit jménem svého příslušného orgánu, zda se těmito pokyny řídí, či nikoli.

Oznámení budou v souladu s čl. 16 odst. 3 zveřejněna na internetových stránkách orgánu EBA.

Hlava I – Předmět, oblast působnosti a definice

1. Předmět a oblast působnosti těchto obecných pokynů

1.1. Tyto obecné pokyny uvádějí další podrobnosti týkající se:

a) informací, které mají příslušné orgány předkládat Evropskému orgánu pro bankovníctví (EBA) v souvislosti se srovnáváním trendů a postupů odměňování podle čl. 75 odst. 1 směrnice 2013/36/EU¹;

b) srovnávání trendů a postupů odměňování na úrovni EHP, opatření, která mají být přijata s cílem zajistit soulad údajů shromážděných za tímto účelem a procesní zapojení příslušných orgánů do srovnávání odměňování prováděného orgánem EBA (dále jen „srovnávání“) podle čl. 75 odst. 2 směrnice 2013/36/EU.

1.2. Tyto obecné pokyny jsou určeny příslušným orgánům.

1.3. Pojmy vymezené v článku 3 směrnice 2013/36/EU nebo článku 4 nařízení (EU) č. 575/2013² mají v těchto obecných pokynech stejný význam.

2. Vymezení institucí, na které se vztahuje shromažďování údajů

2.1. Příslušné orgány by měly zajistit, aby srovnávání postupů odměňování zahrnovalo nejméně 60 % finančního sektoru tvořeného úvěrovými institucemi a investičními podniky v jejich jurisdikci, vyjádřeno z hlediska souhrnných celkových aktiv těchto institucí ke konci kalendářního roku.

2.2. Jestliže příslušné orgány nemohou pokrytí v rozsahu 60 % opodstatněně zajistit, například proto, že na trhu mají dominantní postavení dceřiné společnosti mateřských institucí z EHP nacházejících se v jiném členském státě, přičemž tyto mateřské instituce z EHP by se do vykazovaných údajů podle seznamu institucí poskytnutého orgánem EBA nezahrnovaly, mohou příslušné orgány případně předložit informace až pro 20 největších jednotlivých institucí ve svém členském státě.

2.3. Příslušné orgány mohou do svého vnitrostátního srovnávání zahrnout další instituce, u kterých mohou považovat shromažďování údajů o odměňování za nezbytné.

2.4. Příslušné orgány by měly orgán EBA jednou ročně informovat o institucích, které by měly být do srovnávání prováděného orgánem EBA zahrnuty. Mohou tak učinit informováním orgánu EBA o jakýchkoli změnách v porovnání s předchozím rokem. Kvůli zajištění stabilního vzorku je třeba se změnám týkajícím se vzorku institucí v maximální možné míře vyhnout. Příslušné orgány by měly předkládat údaje za všechny instituce uvedené v seznamu institucí spravovaném orgánem EBA.

¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/36/EU ze dne 26. června 2013 o přístupu k činnosti úvěrových institucí a o obezřetnostním dohledu nad úvěrovými institucemi a investičními podniky, o změně směrnice 2002/87/ES a zrušení směrnice 2006/48/ES a 2006/49/ES (Úř. věst. L 176, 27.6.2013, s. 338).

² Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 575/2013 ze dne 26. června 2013 o obezřetnostních požadavcích na úvěrové instituce a investiční podniky a o změně nařízení (EU) č. 648/2012 (Úř. věst. L 176, 27.6.2013, s. 1).

2.5. Příslušné orgány, které do seznamu institucí zahrnuly dceřiné společnosti, by měly zkontrolovat seznam poskytnutý orgánem EBA a ujistit se, že údaje týkající se těchto dceřiných společností nejsou součástí žádných shromažďovaných konsolidovaných údajů. Je-li dceřiná společnost zahrnuta do konsolidačního rámce instituce zahrnuté do srovnávání prováděného orgánem EBA, příslušný orgán by měl orgán EBA požádat o vyjmutí dceřiné společnosti ze seznamu institucí, aby údaje za tuto dceřinou společnost byly předkládány pouze v rámci shromažďování konsolidovaných údajů.

3. Rozsah konsolidace a shromažďování údajů

3.1. Příslušné orgány by měly shromažďovat údaje na nejvyšší úrovni konsolidace podle části první hlavy II kapitoly 2 oddílu 1 nařízení (EU) č. 575/2013, tj. na úrovni konsolidace v rámci EHP, která zahrnuje všechny dceřiné společnosti a pobočky v rámci skupiny, ať již zřízené v členském státě, nebo ve třetí zemi. Rozsah shromažďování údajů o odměňování by měl být stejný jako rozsah uplatňování kapitálových požadavků na konsolidovaném základě.

3.2. Příslušné orgány odpovědné za dohled na konsolidovaném základě v rámci EHP by měly shromažďovat informace popsané v těchto obecných pokynech od instituce, která nese odpovědnost za splnění požadavků článku 450 nařízení (EU) č. 575/2013 na konsolidovaném základě.

Hlava II - Požadavky na formát a periodicitu srovnávání odměňování

4. Informace, které mají být shromážděny a předloženy v termínech stanovených orgánem EBA

4.1. Příslušné orgány by měly jednou ročně do 30. června shromáždit od institucí zahrnutých do srovnávání následující údaje (uvedené v eurech) z konce účetního období:

- a) vzorový formulář uvedený v příloze 1, obsahující údaje o odměňování všech pracovníků;
- b) vzorový formulář uvedený v příloze 2, obsahující informace o odměňování pracovníků, jejichž pracovní činnosti mají podstatný vliv na rizikový profil instituce³ (vybraní pracovníci);
- c) vzorový formulář uvedený v příloze 3, obsahující informace o vybraných pracovnících, kterým byly za účetní období vyplaceny odměny ve výši 1 milion EUR nebo více podle čl. 450 odst. 1 písm. i) nařízení (EU) č. 575/2013.

4.2. Pro účely vnitrostátního srovnávání mohou příslušné orgány shromažďovat další údaje.

³Viz nařízení (EU) č. 604/2014 (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003) vycházející z návrhu regulačních technických norem orgánu EBA.

4.3. Příslušné orgány by měly orgánu EBA předložit údaje požadované pro srovnávání prováděné orgánem EBA do 31. srpna každého roku prostřednictvím systému orgánu EBA pro vykazování údajů pro účely srovnávání odměňování, přičemž by se měly řídit pokyny orgánu EBA ohledně používání tohoto systému.

5. Referenční rok pro shromažďované údaje a přepočet měn

5.1. Údaje by se měly týkat pevných a pohyblivých složek odměn přiznaných na základě výsledků během roku plnění, který předchází roku, ve kterém jsou informace předkládány.

5.2. Odměny přiznané na základě vývoje za víceletá akruální období, která se každoročně neobměňují, tj. pokud instituce nezahajují nové víceleté období každý rok, by měly být v plné výši přiřazeny k účetnímu období, v němž byly přiznány, bez ohledu na to, kdy byly pohyblivé složky odměn skutečně vyplaceny. Tyto částky by měly být vykazovány zvlášť, aby bylo možné vývoj přiznaných pohyblivých složek odměn dále analyzovat, a neměly by být odečítány od výše vykazovaných pohyblivých složek odměn.

5.3. Informace, které mají být poskytnuty o *ex post* úpravách, včetně zpětného vymáhání částek nebo malusů, se vztahují k uplatnění těchto mechanismů u již přiznaných odměn. Tyto částky by měly být vykazovány zvlášť⁴ a neměly by být odečítány od výše vykazovaných pohyblivých složek odměn.

5.4. Jako odměny s oddálenou splatností by se měly vykazovat pouze částky pohyblivých složek odměn přiznaných v roce plnění, které byly oddáleny. Pohyblivé složky odměn s oddálenou splatností za předchozí období, které dosud nebyly uděleny, by měly být vykazovány zvlášť⁵.

5.5. Údaje by měly být předkládány na základě údajů ke konci účetního roku v eurech. Všechny částky by se měly vykazovat v eurech v plné výši, tj. nezaokrouhlené (např. 1 234 567 EUR, a nikoli 1,2 milionu EUR). Jsou-li odměny vykazovány v jiné měně než eurech, k přepočtu vykazovaných konsolidovaných údajů by měl být použit měnový kurz uplatňovaný Komisí pro finanční plánování a rozpočet za prosinec roku, za něž se údaje vykazují⁶.

5.6. Mají-li se vykazované údaje vztahovat k počtu pracovníků, měl by být zadán počet fyzických osob bez ohledu na výši úvazku stanovenou ve smlouvě. Mají-li se vykazované údaje vztahovat k přepočtu na ekvivalenty plného pracovního úvazku, měly by vycházet z procentuálně vyjádřeného úvazku, na který je pracovník zaměstnán v porovnání s plným úvazkem (např. u pracovníka, který pracuje na poloviční úvazek, by měla být vykázána hodnota 0,5).

⁴ Tyto částky jsou vykazovány v položce „Celková výše přímých *ex post* úprav podle dosažených výsledků uplatněných v roce N u dříve přiznaných odměn“.

⁵ Tyto částky se vykazují podle čl. 450 písm. h) bodu iii) nařízení (EU) č. 575/2013; „celková výše dosud nevyplacených pohyblivých složek odměn s oddálenou splatností přiznaných v předchozích obdobích, a nikoli v roce N“.

⁶ Orgán EBA uvádí odkaz na tyto informace spolu s těmito obecnými pokyny na svých internetových stránkách. Měnový kurz lze nalézt také na adrese http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm.

5.7. Pracovníci by měli být rozděleni do kategorií podle funkce nebo oblasti činnosti, ve které vykonávají převážnou část své pracovní činnosti. Za tuto funkci nebo oblast činnosti by měla být vykazována plná výše odměny přiznané pracovníkovi v rámci skupiny nebo instituce.

6. Kvalita údajů

6.1. Příslušné orgány by měly ověřovat úplnost a věrohodnost údajů vykazovaných jednotlivými institucemi, které se srovnávají účastní.

6.2. Za účelem zajištění vysoké kvality údajů by příslušné orgány měly na žádost orgánu EBA provádět zvláštní dodatečné kontroly kvality údajů.

Hlava III – Přechodná ustanovení a provádění

7. Zrušení

Obecné pokyny Evropského orgánu pro bankovníctví ke srovnávání odměňování (EBA/GL/2012/04), zveřejněné dne 27. července 2012, se s okamžitou účinností zrušují.

8. Přechodná ustanovení

8.1. Příslušné orgány by měly od institucí shromáždit údaje vztahující se k roku plnění 2013 v termínu, který jim s jistotou umožní předložit orgánu EBA údaje vztahující se k roku plnění 2013 do 30. listopadu 2014.

8.2. V souvislosti s údaji vztahujícími se k roku plnění 2013 se „pracovníky, jejichž pracovní činnosti mají podstatný vliv na rizikový profil instituce“, rozumí pracovníci uvedení v příloze V oddílu 11 bodě 23 směrnice 2006/49 ve znění směrnice 2010/76/EU.

8.3. Jestliže údaje předkládané za rok plnění 2013 nelze přiřadit k funkcím a oblastem činnosti uvedeným v těchto obecných pokynech, mohou instituce s využitím vzorových formulářů, které jsou součástí těchto obecných pokynů, vykazat za rok 2013 souhrnné údaje za funkce v rámci vedoucího orgánu v jeho řídicí funkci, za funkce v rámci vedoucího orgánu v jeho kontrolní funkci, za korporátní funkce a za nezávislé kontrolní funkce v kategorii „všichni ostatní“.

9. Datum použití

Příslušné orgány by měly tyto obecné pokyny provést jejich začleněním do svých postupů dohledu do 31. října 2014. Příslušné orgány by měly zajistit, že se instituce budou po tomto datu těmito obecnými pokyny účinně řídit.

Příloha 1- Informace o odměňování všech pracovníků

Název instituce/skupiny:								
Rok plnění, za který jsou odměny přiznány (rok N):								
	Kontrolní funkce vedoucího orgánu¹	Řídící funkce vedoucího orgánu²	Investiční bankovníctví³	Retailové bankovníctví⁴	Obhospodařování aktiv⁵	Korporátní funkce⁶	Nezávislé kontrolní funkce⁷	Všichni ostatní⁸
Počet pracovníků	#	#						
Celkový počet pracovníků vyjádřený			#	#	#	#	#	#

¹ Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci. Patří sem nevýkonní členové jakékoliv orgánu v konsolidačním rámci podle čl. 3 odst. 1 bodu 8 směrnice 2013/36/EU. Tyto osoby by měly být zařazeny do této kategorie s přihlédnutím k bodu 5.7 těchto obecných pokynů. Platby (honoráře) za účast na zasedání orgánu by se měly vykazovat jako odměny.

² Členové vedoucího orgánu v řídicí funkci podle čl. 3 odst. 1 bodu 7 směrnice 2013/36/EU, kteří zastávají výkonné funkce ve vedoucím orgánu. Patří sem všichni výkonní členové jakékoliv orgánu v konsolidačním rámci.

³ Včetně služeb finančního poradenství podnikům, soukromých kapitálových fondů, kapitálových trhů, obchodování a prodeje.

⁴ Včetně celkové úvěrové činnosti (poskytování úvěrů jednotlivcům a podnikům).

⁵ Včetně správy portfolií, spravování SKIPCP a jiných forem obhospodařování aktiv.

⁶ Veškeré funkce, které zodpovídají za celou instituci na konsolidované úrovni a za dceřiné společnosti s takovýmito funkcemi na individuální úrovni, např. funkce v oblasti lidských zdrojů či informačních technologií.

⁷ Pracovníci zastávající nezávislé funkce v oblasti řízení rizik, compliance a vnitřního auditu v souladu s obecnými pokyny orgánu EBA k internal governance (řídicí a kontrolní systém). Oznamovací povinnost by se měla vztahovat na tyto funkce na konsolidované úrovni a na dceřiné společnosti s těmito funkcemi na individuální úrovni.

⁸ Pracovníci, které nelze zařadit do žádné z ostatních oblastí činnosti.

v ekvivalentech plného pracovního úvazku⁹								
Celkový čistý zisk v roce N (v eurech)¹⁰	Plná výše v eurech (např. 123 456 789,00)							
Odměny celkem (v eurech)¹¹								
z toho: pohyblivé složky odměn (v eurech) ¹²								

⁹ Uvedený počet pracovníků by měly být vyjádřeny v ekvivalentech plného pracovního úvazku a měl by vycházet z údajů ke konci roku.

¹⁰ Čistý zisk by měl být založen na účetním systému, který je používán k vykazování pro regulační účely. U skupin se jedná o zisk (nebo ztrátu) na základě konsolidované účetní závěrky.

¹¹ Položka „odměny celkem“ zahrnuje pevné a pohyblivé složky odměn. Částky poskytnutých odměn by měly být uváděny v hrubé výši, včetně veškerých nákladů daných institucí, s výjimkou povinných odvodů těchto institucí na sociální zabezpečení a na srovnatelné systémy.

¹² Pohyblivé složky odměn zahrnují další platby nebo výhody v závislosti na dosažených výsledcích nebo, za výjimečných okolností, jiná smluvní ujednání kromě těch, která jsou součástí obvyklých výhod nabízených v rámci zaměstnání (jako je zdravotní péče, zařízení péče o dítě nebo úměrné pravidelné příspěvky na důchodové zabezpečení). Do pohyblivých složek odměn by měly být zahrnuty peněžité i nepeněžité výhody. Částky by se měly vykazovat v hrubé výši, bez započtení případné diskontní sazby vztahující se na pohyblivé složky odměn.

Příloha 2- Informace o odměňování vybraných pracovníků

Název instituce/skupiny:								
Rok plnění, za který jsou odměny přiznány (rok N):								
	Kontrolní funkce vedoucího orgánu ¹	Řídící funkce vedoucího orgánu ²	Investiční bankovníctví ³	Retailové bankovníctví ⁴	Obhospodařování aktiv ⁵	Korporátní funkce ⁶	Nezávislé kontrolní funkce ⁷	Všichni ostatní ⁸
Pracovníci (počet)⁹	#	#						
Počet vybraných pracovníků vyjádřený v			#	#	#	#	#	#

¹ Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci. Patří sem nevýkonní členové jakékoliv orgánu v konsolidačním rámci podle čl. 3 odst. 1 bodu 8 směrnice 2013/36/EU. Tyto osoby by měly být zařazeny do této kategorie s přihlédnutím k bodu 5.7 těchto obecných pokynů. Platby (honoráře) za účast na zasedání orgánu by se měly vykazovat jako odměny.

² Členové vedoucího orgánu v řídicí funkci podle čl. 3 odst. 1 bodu 7 směrnice 2013/36/EU, kteří zastávají výkonné funkce ve vedoucím orgánu. Patří sem všichni výkonní členové jakékoliv orgánu v konsolidačním rámci.

³ Včetně služeb finančního poradenství podnikům, soukromých kapitálových fondů, kapitálových trhů, obchodování a prodeje.

⁴ Včetně celkové úvěrové činnosti (poskytování úvěrů jednotlivcům a podnikům).

⁵ Včetně správy portfolií, spravování SKIPCP a jiných forem obhospodařování aktiv.

⁶ Veškeré funkce, které zodpovídají za celou instituci na konsolidované úrovni a za dceřiné společnosti s takovýmito funkcemi na individuální úrovni, např. funkce v oblasti lidských zdrojů či informačních technologií.

⁷ Pracovníci zastávající nezávislé funkce v oblasti řízení rizik, compliance a vnitřního auditu v souladu s obecnými pokyny orgánu EBA k internal governance (řídicí a kontrolní systém). Oznamovací povinnost by se měla vztahovat na tyto funkce na konsolidované úrovni a na dceřiné společnosti s těmito funkcemi na individuální úrovni.

⁸ Pracovníci, které nelze zařadit do žádné z ostatních oblastí činnosti.

⁹ Počet fyzických osob; údaje ke konci roku.

ekvivalentech plného pracovního úvazku¹⁰								
Počet vybraných pracovníků ve vrcholném vedení¹¹			#	#	#	#	#	#
Pevné složky odměn celkem (v eurech)¹²								
z toho: pevné složky odměn v hotovosti								
z toho: pevné složky odměn ve formě akcií a nástrojů navázaných na akcie								
z toho: pevné složky odměn ve formě jiných typů nástrojů								
Pohyblivé složky odměn celkem (v eurech)¹³								

¹⁰ Pracovníci, jejichž pracovní činnosti mají podstatný vliv na rizikový profil institucí podle čl. 92 odst. 2 směrnice 2013/36/EU (vybraní pracovníci); údaje ke konci roku.

¹¹ Vrcholné vedení podle čl. 3 odst. 1 bodu 9 směrnice 2013/36/EU; údaje ke konci roku.

¹² Pevné složky odměn zahrnují platby, úměrné pravidelné příspěvky (povinné) na důchodové zabezpečení nebo výhody (jsou-li poskytovány bez ohledu na jakákoliv kritéria týkající se dosažených výsledků).

¹³ Pohyblivé složky odměn zahrnují další platby nebo výhody v závislosti na dosažených výsledcích nebo, za výjimečných okolností, jiná smluvní ujednání kromě těch, která jsou součástí běžných výhod nabízených v rámci zaměstnání (jako je zdravotní péče, zařízení péče o dítě nebo úměrné pravidelné příspěvky na důchodové zabezpečení). Do pohyblivých složek odměn by měly být zahrnuty peněžité i nepeněžité výhody. Částky by se měly vykazovat v hrubé výši, bez započtení případné diskontní sazby vztahující se na pohyblivé složky odměn v kategoriích: pohyblivé složky odměn celkem, pohyblivé složky odměn v hotovosti, pohyblivé složky odměn ve formě akcií a nástrojů navázaných na akcie a pohyblivé složky odměn ve formě jiných typů nástrojů.

z toho: pohyblivé složky odměn v hotovosti								
z toho: pohyblivé složky odměn ve formě akcií a nástrojů navázaných na akcie								
z toho: pohyblivé složky odměn ve formě jiných typů nástrojů ¹⁴								
Celková výše pohyblivých složek odměn přiznaných v roce N s oddálenou splatností (v eurech)¹⁵								
z toho: pohyblivé složky odměn v hotovosti v roce N s oddálenou splatností								
z toho: pohyblivé složky odměn								

¹⁴ Hotovost nebo nástroje podle čl. 94 odst. 1 písm. l) směrnice 2013/36/EU.

¹⁵ Odměny s oddálenou splatností podle čl. 94 odst. 1 písm. m) směrnice 2013/36/EU. Částky by se měly vykazovat v hrubé výši, bez započtení případné diskontní sazby vztahující se na pohyblivé složky odměn s oddálenou splatností v kategoriích: celková výše pohyblivých složek odměn s oddálenou splatností, pohyblivé složky odměn v hotovosti s oddálenou splatností, pohyblivé složky odměn ve formě akcií a nástrojů navázaných na akcie s oddálenou splatností a pohyblivé složky odměn ve formě jiných typů nástrojů s oddálenou splatností.

ve formě akcií a nástrojů navázaných na akcie v roce N s oddálenou splatností								
z toho: pohyblivé složky odměn ve formě jiných typů nástrojů v roce N s oddálenou splatností ¹⁶								
Další informace o celkové výši pohyblivých složek odměn								
Čl. 450 písm. h) bod iii) nařízení o kapitálových požadavcích – celková výše dosud nevyplacených pohyblivých složek odměn s oddálenou splatností přiznaných v předchozích obdobích, a nikoli v roce N (v eurech)¹⁷								

¹⁶ Nástroje uvedené v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě ii) směrnice 2013/36/EU.

¹⁷ Tato položka zahrnuje pohyblivé složky odměn s oddálenou splatností, které byly přiznány v předchozích obdobích, ale právní nároky (záruky) dosud nebyly uděleny. Částky by se měly vykazovat v hrubé výši, bez započtení případné diskontní sazby vztahující se na pohyblivé složky odměn s oddálenou splatností.

Celková výše přímých <i>ex post</i> úprav podle dosažených výsledků¹⁸ uplatněných v roce N u dříve přiznaných odměn (v eurech)								
Počet příjemců zaručených pohyblivých složek odměn (výše odměn na nově vzniklé pracovní poměry)¹⁹								
Celková výše zaručených pohyblivých složek odměn (výše odměn na nově vzniklé pracovní poměry) (v eurech)								
Počet příjemců odstupného	#	#	#	#	#	#	#	#
Celková výše odstupného vyplaceného v roce								

¹⁸Přímé *ex post* úpravy podle dosažených výsledků podle čl. 94 odst. 1 písm. n) směrnice 2013/36/EU.

¹⁹Zaručené pohyblivé složky odměn podle čl. 94 odst. 1 písm. d) směrnice 2013/36/EU.

N (v eurech)								
Čl. 450 písm. h bod v) – nejvyšší odstupné vyplacené jediné osobě (v eurech)								
Počet příjemců příspěvků na zvláštní penzijní výhody v roce N	#	#	#	#	#	#	#	#
Celková výše příspěvků na zvláštní penzijní výhody v roce N (v eurech)²⁰								
Celková výše pohyblivých složek odměn přiznaných za víceletá období v programech, které se neobměňují každý rok (v eurech)								

²⁰ Definované v čl. 3 odst. 53 směrnice 2013/36/EU.

Příloha 3 – Informace o vybraných pracovnících, kterým byly za účetní období vyplaceny odměny ve výši 1 milionu EUR nebo více

Vykazování údajů podle čl. 450 odst. 1 písm. i) nařízení (EU) č. 575/2013

Odměny celkem; příjmová skupina (v eurech)	Počet vybraných pracovníků ¹
1 000 000 až < 1 500 000	#
1 500 000 až < 2 000 000	#
2 000 000 až < 2 500 000	#
2 500 000 až < 3 000 000	#
3 000 000 až < 3 500 000	#
3 500 000 až < 4 000 000	#
4 000 000 až < 4 500 000	#
4 500 000 až < 5 000 000	#
5 000 000 až < 6 000 000	#
6 000 000 až < 7 000 000	#
7 000 000 až < 8 000 000	#
8 000 000 až < 9 000 000	#
9 000 000 až < 10 000 000	#
V případě potřeby lze doplnit další skupiny s vyššími příjmy.	#

¹ Počet fyzických osob v kategorii „vybraní pracovníci, kterým byly za účetní období vyplaceny odměny ve výši 1 milionu EUR nebo více“.

